



2/2013

## OBSAH

1. Mzdy a zaměstnanost	3
1.1. Novela zákona o zaměstnanosti v roce 2012	3
1.2. Úprava náhrady za ztrátu na výdělku	5
1.3. Úprava nezabavitelných částek pro účely srážek	5
1.4. Změna OSR zákonem č. 396/2012 Sb. - srážky z dávek NP	5
1.5. Změna OSR zákonem č. 399/2012 Sb. - výpočet základu pro exekuce	6
1.6. Cestovní náhrady	6
1.6.1. Tuzemské stravné a ostatní cestovní náhrady	6
1.6.2. Zahraniční stravné	7
1.7. Průměrná mzda	8
1.8. Oznámení ÚP o plnění povinného podílu OZP za rok 2012	8
1.8.1. Práva a povinnosti zaměstnavatelů - OZP	8
1.8.2. Čísla účtů krajských poboček pro odvod za OZP do státního rozpočtu	12
1.9. Minimální mzda 2013	12
1.9.1. Minimální mzda, nejnižší úroveň zaručené mzdy a platové tarify	13
1.9.3. Minimální mzda zaměstnance vyslaného k výkonu práce do ČR	13
1.9.4. Minimální mzda v Evropské unii	13
1.9.5. Doplatek do minimální mzdy	13
1.10. Lékařské prohlídky	14
1.11. Ještě jednou k směnování v ŽV	14
2. Sociální pojištění	15
2.1. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 336/2012 Sb.	15
2.2. Změna zákona o PSZ zákonem č. 399/2012 Sb.	15
2.3. Předkládání tiskopisů NP v elektronické podobě	16
2.4. Přehled změn	17
3. Zdravotní pojištění	19
3.1. Zrušení maximálního vyměřovacího základu	19
3.2. Pravděpodobná výše pojistného	19
4. Daně	19
4.1. Novela zákona č. 586/1992 Sb., zákonem č. 500/2012 Sb.	19
4.1.1. Pro mzdové účetní	19
4.1.1. Pro OSVČ	22
4.2. Tiskopisy za zdaňovací období 2012 a pro zdaňovací období 2013.	23
4.2.1. Tiskopis Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti včetně pokynů a příloh	24
4.2.2. Tiskopis Žádost o vyplacený měsíční bonus	24
4.2.3. Tiskopis Žádost o vyplacený roční bonus	24
4.2.4. Tiskopis Výpočet daně a daňového zvýhodnění za zdaňovací období 2012	24
4.2.5. Tiskopis Potvrzení za rok 2012 a 2013	24
4.2.6. Prohlášení poplatníka daně z příjmů na rok 2013	24
4.2.7. Daň z příjmů vybíraná srážkou podle zvláštní sazby daně	24
4.3. Změna zákona o změně zákonů související se zřízením JIM	24
4.3.1. Registrace k dani	24
4.3.2. Nová lhůta pro podání hlášení	24
4.3.3. Lhůta pro podání vyúčtování	25
4.3.3.1. Povinnost podat sdělení o tom, proč nebylo podáno vyúčtování	26
4.3.3.2. Zpřesnění podmínek pro podání dodatečného tvrzení na daň nižší	26
4.3.3.3. Zmírnění pokuty za opožděné podání daňového tvrzení	26
5. Odvody na SP, ZPO, ZP a daně v roce 2013	26
6. Penzijní pojištění	28
7. Důchodové pojištění a spoření	29
7.1. Úprava důchodů k 1.1.2013	29
7.2. Důchodové spoření	29
7.2.1. Změna zákona o dani z příjmů zákonem č. 399/2012 Sb.	30
7.2.2. Povinnosti zaměstnavatelů (plátců pojistného)	30
7.2.2.1. Povinnosti poplatníka pojistného	30
7.2.2.2. Plátce pojistného na důchodové spoření	31
7.2.2.3. Základ pojistného	31
7.2.2.4. Sazba pojistného	31
7.2.2.5. Pojistné období	31
7.2.2.6. Formuláře	31
7.2.2.6.1. Hlášení měsíční – formulář 25 5541 MFin 5541 – vzor č. 1	31
7.2.2.6.2. Následné hlášení – formulář 25 5541/a MFin 5541/a – vzor č. 1	31
7.2.2.6.3. Vyúčtování – formulář 25 5542 MFin 5542 – vzor č. 1	32
7.3. Předdůchody	32
7.4. Vyhláška o zvyšování důchodů z II. pilíře důchodové reformy	34
8. Novinky v modulu MZDY 2013	35
Přílohy	



# 1. Mzdy a zaměstnanost

## 1.1. Novela zákona o zaměstnanosti v roce 2012

Dne 1.1.2012, resp. 5.1.2012 nabyly účinnosti dvě významné novely zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb. (dále jen ZOZ). Znovu upozorňuji na hlavní změny zákona o zaměstnanosti, které se týkají zaměstnavatelů.

### Novinky v zákoně o zaměstnanosti v roce 2012

- **Rovné zacházení a zákaz diskriminace** – v zákoně už není dosavadní taxativní výčet skupin osob, které požívaly zvýšenou ochranu na trhu práce, ale zůstalo pouze obecné ustanovení o ochraně ohrožených skupin (§ 4 ZOZ).
- **Nelegální práce** – nová definice, kdy za nelegální práci se považuje výkon závislé práce fyzickou osobou mimo pracovněprávní vztah (tzv. **švarsystém**) nebo **výkon práce cizincem v rozporu s vydaným povolením k zaměstnání nebo bez tohoto povolení nebo bez platného povolení k pobytu** (§ 5 písm.e) body 1 až 3 ZOZ)

Závislou práci definuje ZP (§2 odst. 1) jako práci, která je vykonávána:

- ve vztahu nadřízenosti a podřízenosti,
- jménem zaměstnavatele,
- podle jeho pokynů a
- zaměstnanec ji vykonává osobně

(musí být naplněny všechny tyto znaky současně).

Kromě těchto hlavních znaků závislé práce jsou definovány **podmínky, za kterých je závislá práce vykonávána:**

- za mzdu, plat nebo odměnu,
- na náklady a odpovědnost zaměstnavatele,
- v pracovní době a
- na pracovišti zaměstnavatele, resp. na jiném dohodnutém místě.

Pro posouzení výkonu závislé práce má význam skutečnost, zda u objednatele díla pracují na totožných pozicích vedle osob pracujících na základě obchodní smlouvy i zaměstnanci s pracovními smlouvami nebo dohodami mimo pracovní poměr. Závislou práci taky evokuje např. skutečnost, že ve smlouvě o dílo je určena pracovní doba nebo dovolená nebo osoba pracuje na strojích a v prostorách zaměstnavatele, ledaže by měla stroje a prostory od zaměstnavatele pronajaty.

Krajský Úřad práce vede **evidenci zaměstnavatelů**, kterým byla uložena pokuta za umožnění nelegální práce, a údaje předává do centrální evidence MPSV (§ 8a odst. 1 písm. I ZOZ).

- Zaměstnavatel nově **může**, nikoli musí **oznámit** příslušné krajské pobočce Úřadu práce **volná pracovní místa** (§ 35 ZOZ).
- Příspěvek na **zaměstnávání osob se zdravotním postižením** je poskytován pouze na ty zaměstnance, kteří pracují na pracovních místech vymezených nebo zřízených na základě dohody s Úřadem práce jako chráněná pracovní místa a jeho výše činí **75%** skutečně vynaložených mzdových nákladů, max. **8.000 Kč**. Vynaložené mzdové náklady se mohou snižovat např. o srážky ze mzdy určené k uspokojení plnění zaměstnavatele. **Po 12 měsících** provozování chráněných pracovních míst je možno tento příspěvek **navýšit** o částku odpovídající vynaloženým dalším nákladům spojeným se zaměstnáváním OZP, max. **o 2.000 Kč** měsíčně na jednoho zaměstnance (§ 78 ZOZ).
- Sjednocuje se institut chráněné pracovní dílny a chráněného pracovního místa. Max. výše příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů na **chráněné pracovní místo** se stanoví na **48.000 Kč** ročně (§ 76 ZOZ).
- Nadále je zachováno tzv. **náhradní plnění**, ale objem výrobků nebo služeb poskytnutých pro účely plnění povinného podílu se omezuje částkou **36násobku průměrné mzdy** za každého přepočteného zaměstnance se zdravotním postižením (§ 81 ZOZ).
- Zaměstnavatel je povinen **zaměstnání cizince oznámit** úřadu práce včetně jakékoli následné změny. Stejnou informační povinnost má i u osob vysílaných do ČR na základě smlouvy, kterou uzavřel se zahraničním zaměstnavatelem (§ 87 ZOZ).

**Cizinec, který musí mít pracovní povolení**, smí pracovat jen, pokud jeho pracovní povolení platí. Může požádat o prodloužení povolení, ale k tomu vyšel dne **15. 3. 2012 Metodický pokyn MPSV**, který stanoví, že při vydávání nových

pracovních povolení a při jejich prodlužování, budou úřady práce zohledňovat aktuální sezónní i dlouhodobé ekonomické potřeby jednotlivých zaměstnavatelů v závislosti na typu jejich ekonomické činnosti. Doba platnosti povolení se bude prodlužovat podle stupně kvalifikace. Obecně platí, že úřad práce pracovní povolení vydá pouze, pokud není v databázi vhodný tuzemský uchazeč, který by mohl místo zastávat.

**POZOR:** V zákoně již není ustanovení, že zaměstnanec-cizinec je oprávněn konat pracovní cesty. Striktní výklad – pracovní povolení je vystaveno na místo výkonu práce, legální práce je práce konaná v souladu s pracovním povolením, **cizince tedy nelze vysílat na pracovní cesty.**

Zaměstnavatel je povinen **vést evidenci** zaměstnaných cizinců (§ 102 ZOZ).

Za nesplnění oznamovací povinnosti týkající se zaměstnávání cizinců hrozí zaměstnavateli pokuta **až 100 tisíc Kč** (§ 140 odst. 4 písm. d) ZOZ).

- § 136 ZOZ – **zaměstnavatel je povinen mít v místě pracoviště kopie dokladů** prokazujících existenci pracovněprávního vztahu a dokladů prokazujících oprávněnost pobytu cizince na území České republiky.
- **Pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti i dohoda o provedení práce** musí být uzavřeny **písemně**, proto i jejich neexistence, resp. nepředložení kontrole, bude posuzováno jako důkaz o existenci nelegální práce.

**Kopie dokladů** je povinen mít u sebe i **zaměstnanec.**

K tomu vyšel dne **3. 4. 2012 Metodický pokyn Státního úřadu inspekce práce** (viz [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)), podle kterého **není možné žádné dodatečné prokazování** legálnosti zaměstnání a přihlíží se jen k dokladům, které je zaměstnavatel schopen předložit na místě (pracovišti) v okamžiku kontroly. Lze předložit i kopie v elektronické podobě na paměťových médiích s možností vytisknutí pro potřeby doložení výsledků kontroly.

Za umožnění nelegální práce hrozí zaměstnavateli **pokuta až 10 miliónů Kč**, přičemž je nově stanovena **minimální výše, a to 250 tisíc Kč** (§ 140 odst. 4 písm. f) ZOZ).

Velmi nepříjemný dopad má pak ustanovení **§ 141a ZOZ**, které stanoví, že za uloženou pokutu ručí firma, která je v obchodněprávním vztahu se zaměstnavatelem, který se správního deliktu dopustil za předpokladu, že firma věděla nebo při vynaložení náležité péče měla a mohla vědět o nelegálním zaměstnávání dodavatele. Zjednodušeně řečeno tedy platí, že **společnost ručí i za nelegální práci u svého subdodavatele.**

Na čtené dotazy:

## Informační a evidenční povinnost zaměstnavatele

Každý zaměstnavatel je dále povinen vést evidenci občanů Evropské unie a všech cizinců, které zaměstnává nebo kteří jsou k němu vysláni k výkonu práce zahraničním zaměstnavatelem. Evidence povinně obsahuje tyto údaje:

- identifikační údaje cizince,
- adresu v zemi trvalého pobytu a adresu pro doručování zásilek,
- **číslo cestovního dokladu a název orgánu, který jej vydal,**
- druh práce, místo výkonu práce a dobu, po kterou by mělo být zaměstnání vykonáváno,
- pohlaví zaměstnance,
- zařazení dle OKEČ<sup>1</sup>, **(NOVĚ CZ-NACE)**
- nejvyšší dosažené vzdělání,
- vzdělání požadované na výkon povolání,
- den nástupu a skončení zaměstnání nebo vysláni k výkonu práce zahraničním zaměstnavatelem.

Cizinec Vám musí předložit cestovní doklad - u občanů EU je to průkaz totožnosti, ať pas nebo "občanka". Vždyť tu chcete i u občanů ČR.

S daněmi nic nenaděláte, **musí to být vyplněno.** Místa čísla pasu vypište číslo dokladu o totožnosti. Mně by ani nestačilo vepsat číslo do dotazníku, požadovala bych předložení: musí se doplnit i kdo ho vydal a chci vidět, že ten člověk **má doklad o totožnosti, taky je nutné udělat kopii tohoto dokladu,** Chcete platit pokutu, až Vám ho chytí inspektorát práce? **Vy za to ručíte - i když zaměstnáváte lidi přes agenturu.**

## 1.2. Úprava náhrady za ztrátu na výdělku

**Nařízení vlády č. 483/2012** ze dne 20. prosince 2012 o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku upravuje od 1. ledna 2013:

**§1** Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a **§ 3** Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě a náhrada nákladů na výživu pozůstalých příslušející zaměstnancům nebo pozůstalým podle zákoníku práce, popřípadě podle dřívějších právních předpisů, se upravuje tak, že průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělku, popřípadě zvýšený podle pracovněprávních předpisů, a pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých, popřípadě zvýšený podle pracovněprávních předpisů, se zvyšuje **o 0,9 %.**

Úprava náhrady podle věty první se neprovede, vznikl-li nárok na náhradu a na náhradu nákladů na výživu pozůstalých po 31. prosinci 2012.

### 1.3. Úprava nezabavitelných částek pro účely srážek

Podle NV č. 595/2006 Sb. se při výpočtu nezabavitelných částek použije

- částka ŽM jednotlivce podle zákona č. 110/2006 Sb., která se pro rok 2013 nemění, tzn., že zůstává ve výši **3410 Kč**.
- částka normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu (pro byt užívaný na základě nájemní smlouvy pro obec od 50000 do 99999 obyvatel, která se pro rok **2013 mění NV č. 482/2012 Sb. na 5 687 Kč**.

Součet těchto částek činí **9097 Kč**, což je částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení.

Nezabavitelné částky pro rok 2013:

**Základní částka**, která nesmí být sražena povinnému, je součet

- základní částky na osobu povinného **6064,67 Kč** (2/3 z 9097),
- násobku počtu osob, kterým je povinen poskytovat obživu a základní částky **1516,17 Kč** (6064,67 / 4).

### 1.4. Změna OSŘ zákonem č. 396/2012 Sb. - srážky z dávek NP

Tímto zákonem se mění mimo jiné i zákon č. 99/93 Sb., občanský soudní řád a zákon č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění (NP) zaměstnanců. Provedené změny se týkají provádění srážek ze mzdy z dávek NP. Od 1. 1. 2012 je možné provádět pouze srážky z nemocenského a peněžité pomoci v mateřství (srážky z ošetřovného a vyrovnávacího příspěvku byly zrušeny).

Od 1. 1. 2013 dochází ke změně **§ 293 OSŘ**, kde se vložily nové odstavce 2, 4 a 5.

- Z nového textu první věty **odstavce 2** vyplývá, že za změnu plátce mzdy se považuje i vyplacení dávek NP okresní správou sociálního zabezpečení (OSSZ).
- Pokud zaměstnavatel předá podklady potřebné pro výkon rozhodnutí OSSZ, tj. novému plátcí mzdy, nic nebrání provádění srážek z dávek nemocenského pojištění **ihned**. Tím, že bylo do odstavce 2 vloženo ustanovení, že § 294 se nepoužije, nemusí OSSZ oznamovat soudu nový nástup do práce a soud jí nebude doručovat usnesení.
- Z poslední věty odstavce 2, že ustanovení § 295 se nepoužije, vyplývá, že zaměstnavatel nemusí soudu oznamovat ukončení zaměstnání a ani posílat vyúčtování provedených srážek.
- V novém **odstavci 4** § 293 je řešena situace, kdy dochází k takovéto změně v průběhu kalendářního měsíce. V tomto případě započte nezabavitelnou částku v plné výši, případně v nižší výši, dosavadní plátce mzdy. Tzn., že pokud zaměstnanec bude přecházet na nemocenskou k 20. dni kalendářního měsíce, započte si nezabavitelnou částku jeho zaměstnavatel (vyplácel mu náhradu mzdy).
- V novém **odstavci 5** je řešen postup, pokud by celou nezabavitelnou částku nevyčerpal u zaměstnavatele, může být nevyčerpaný zbytek použit u OSSZ. Výši nevyčerpané nezabavitelné částky je povinen zaměstnavatel sdělit OSSZ nejpozději na konci kalendářního měsíce, ve kterém ke změně došlo.

V zákonu č. **187/2006 Sb. o NP** dochází ke změnám v povinnostech zaměstnavatele a v povinnostech OSSZ.

- § 97 odst. 1 (povinnosti zaměstnavatele)

Při předávání podkladů na výpočet dávek NP bude nově zaměstnavatel povinen předat současně i **podklady**:

- **kopie usnesení o nařízení výkonu rozhodnutí,**
- **sdělení výše dosud provedených srážek a**
- **sdělení, jaká část základní částky nemá být okresní správou sociálního zabezpečení sražena.**

Pokud zaměstnavatel předal již podklady pro výpočet dávek NP a poté mu byla na zaměstnance doručena exekuce, měl by OSSZ informovat o této skutečnosti bez zbytečného odkladu (doporučujeme ihned).

- **§ 116 odst. 5 (povinnosti OSSZ)**

Při skončení pobírání dávek nemocenského pojištění, je OSSZ **povinna předat zaměstnavateli** (pokud je zaměstnanec stále ještě v pracovněprávním vztahu)

- **údaje o výši provedených srážek a**
- **údaj o tom, jaká část nezabavitelné částky nemá být u zaměstnavatele sražena.**

Pokud začala OSSZ provádět srážky až v průběhu pobírání dávek NP (tzn., že byla doručena až po vzniku nároku na dávku), musí zaměstnavatel předat také kopii usnesení o nařízení výkonu rozhodnutí.

Změny se vztahují na **všchny formy exekucí**:

- na výkon rozhodnutí nařízený soudem,
- na všechny exekuce nařizované soudními exekutory, správními úřady apod.
- na postup při oddlužení plněním splátkového kalendáře podle insolvenčního zákona.

## **1.5. Změna OSŘ zákonem č. 399/2012 Sb. - výpočet základu pro exekuce**

V souvislosti s důchodovým spořením dochází ke změně zákona č. 99/1963 Sb. Občanský soudní řád v § 277:

(1) Srážky se provádějí z čisté mzdy, která se vypočte tak, že se od mzdy odečte záloha na daň z příjmů fyzických osob srážená z příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků, **pojistné na důchodové spoření**, pojistné na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění (dále jen "srážené částky"). Srážené částky se vypočtou podle podmínek a sazeb platných pro povinného v měsíci, za který se čistá mzda zjišťuje.

(2) Do čisté mzdy se započítávají i čisté odměny za vedlejší činnost, kterou zaměstnanec vykonává u toho, u koho je v pracovním poměru. Nezapočítávají se však do ní částky poskytované na náhradu nákladů spojených s pracovním výkonem, a to zejména při pracovních cestách.

## **1.6. Cestovní náhrady**

### **1.6.1. Tuzemské stravné a ostatní cestovní náhrady**

Vývoj cen jídel a nealkoholických nápojů ve srovnání s rokem předchozím zaznamenal nárůst, jehož důsledkem dochází ke zvýšení stravného v jednotlivých časových pásmech v roce 2013 o 2 až 7 Kč. Za každý kalendářní den pracovní cesty poskytne zaměstnavatel zaměstnanci stravné podle [§ 163 odst. 1 zákoníku práce \(Novela vyhláškou č. 472/2012 Sb.\)](#) nejméně ve výši:

- 66 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- 100 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- 157 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Za každý kalendářní den pracovní cesty poskytne zaměstnavatel zaměstnanci stravné podle [§ 176 odst. 1 zákoníku práce](#) (státní sféra) ve výši:

- 66 Kč až 79 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- 100 Kč až 121 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- 157 Kč až 188 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Stravné se v souladu s [§ 189 zákoníku práce](#) zaokrouhuje na celé koruny do výše 50 haléřů směrem dolů a od 50 haléřů včetně směrem nahoru. To je důležité zejména při krácení stravného, jestliže je zaměstnanci na pracovní cestě poskytnuto jídlo, které má charakter snídaně, oběda nebo večeře, na které zaměstnanec sám nepřispívá. V takovém případě zaměstnanci přísluší krácené stravné podle [paragrafu 163 odst. 2](#). Konečná částka, která bude zaměstnanci vyplacena při vyúčtování pracovní cesty, se ovšem vždy zaokrouhuje na celé koruny směrem nahoru.

V roce 2013 k žádným změnám v krácení stravného nedochází. Jestliže bylo zaměstnanci během pracovní cesty poskytnuto bezplatné jídlo, přísluší mu stravné snížené za každé bezplatné jídlo o hodnotu:

- 70 % stravného, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- 35 % stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- 25 % stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

### **Sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel**

Náhrada za používání vlastních motorových vozidel klesá o deset haléřů, jelikož podle ministerstva práce a sociálních věcí zaznamenal vývoj cen spojených s pořízením a provozem motorových vozidel proti předchozímu roku mírný pokles. Sazba základní náhrady za 1 km jízdy podle [§ 157 odst. 4 zákoníku práce](#) činí nejméně u:

- jednostopých vozidel a tříkolek 1,00 Kč,
- osobních silničních motorových vozidel 3,60 Kč.

Sazba základní náhrady a průměrné ceny pohonných hmot se při výpočtu podle [§ 189 zákoníku práce](#) zaokrouhlují na desetihaléře směrem nahoru.

### Průměrná cena za 1 litr pohonných hmot

Podle [paragrafu 158 odst. 3](#) prokazuje zaměstnanec cenu pohonné hmoty dokladem o nákupu, ze kterého je patrná souvislost s pracovní cestou. Pokud má zaměstnanec více dokladů na nákup pohonných hmot souvisejících s pracovní cestou, vypočítá se cena aritmetickým průměrem. V případě, že skutečnou cenu pohonné hmoty neprokáže, využijí se průměrné ceny stanovené každoročně vydávanou vyhláškou. Ta samozřejmě platí i pro osoby samostatně výdělečně činné.

Oproti předchozím letům z vyhlášky zmizela cena 91oktanového benzínu. Výše průměrné ceny za 1 litr pohonné hmoty činí:

- 36,10 Kč u benzínu automobilového 95 oktanů,
- 38,60 Kč u benzínu automobilového 98 oktanů,
- 36,50 Kč u motorové nafty.

## 1.6.2. Zahraniční stravné

**Vyhláškou č. 392/2012 Sb.**, jsou upraveny sazby zahraničního stravného pro rok 2013. Mění se základní sazba stravného v případě Argentiny a Paraguay na 40 USD. Dále byly sníženy sazby u Estonska ze 45 na 40 EUR a sjednoceny sazby v případě některých republik bývalé Jugoslávie, a to snížením sazby u Chorvatska, Srbska a Černé Hory, Bosny a Hercegoviny ze 40 na 35 EUR. Významnou změnou je zvýšení základní sazby zahraničního stravného pro Slovensko na 35 EUR.

Sazby pro ostatní státy zůstávají beze změn.

Upravené sazby se poprvé použijí při zahraničních pracovních cestách v měsíci **lednu 2013**.

Destinace	Stravné 2012	Stravné 2013	Měna
Argentina	35	<b>40</b>	EUR
Bosna a Hercegovina	40	<b>35</b>	EUR
Černá Hora	40	<b>35</b>	EUR
Estonsko	45	<b>40</b>	EUR
Chorvatsko	40	<b>35</b>	EUR
Paraguay	30	<b>40</b>	EUR
Slovensko	30	<b>35</b>	EUR
Srbsko	40	<b>35</b>	EUR

## 1.7. Průměrná mzda

Ve Sdělení č. **446/2012 Sb.** o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2012 pro účely zákona o zaměstnanosti sděluje Ministerstvo práce a sociálních věcí, že průměrná mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2012 činí **24 408 Kč**.

## 1.8. Oznámení ÚP o plnění povinného podílu OZP za rok 2012

### 1.8.1. Práva a povinnosti zaměstnavatelů - OZP

podle §§ 79 až 81 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

**Zaměstnavatelé jsou oprávněni požadovat od krajských poboček Úřadu práce ČR:**

- informace a poradenství v otázkách spojených se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením,
- a. součinnost při vyhrazování pracovních míst zvláště vhodných pro osoby se zdravotním postižením,
  - b. spolupráci při vytváření vhodných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením,



- c. spolupráci při řešení individuálního přizpůsobování pracovních míst a pracovních podmínek pro osoby se zdravotním postižením.

#### **Zaměstnavatelé jsou povinni**

- a. rozšiřovat podle svých podmínek a ve spolupráci s lékařem poskytovatele pracovnílékařských služeb možnost zaměstnávání osob se zdravotním postižením individuálním přizpůsobováním pracovních míst a pracovních podmínek a vyhrazováním pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením,
- b. spolupracovat s krajskou pobočkou Úřadu práce ČR při zajišťování pracovní rehabilitace,
- c. vést evidenci zaměstnáváných osob se zdravotním postižením; evidence obsahuje údaje o důvodu, na základě kterého byla uznána osobou se zdravotním postižením,
- d. vést evidenci pracovních míst vyhrazených pro osoby se zdravotním postižením.

## **Plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

**Vyhláška č. 518/2004 Sb.** ze dne 23. září 2004, kterou se provádí zákon **č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti** ve znění vyhlášky **č. 507/2005 Sb.**, vyhlášky **č. 452/2008 Sb.** a vyhlášky **č. 390/2011 Sb.** ( s vysvětlujícími příklady)

S účinností ode dne 1. ledna 2012 byla novelizována ustanovení zákona **č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), kterými je upraveno plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“) a přenesení kontrolní kompetence z Úřadu práce ČR na Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce.

### **Část první Povinnost zaměstnavatelů**

1. Zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 25 zaměstnanců v pracovním poměru je podle § 81 odst. 1 zákona o zaměstnanosti uložena povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši 4% povinného podílu na celkovém počtu jejich zaměstnanců.
2. Při zjišťování počtu zaměstnanců zaměstnavatele je pro tyto účely rozhodný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců. Zaměstnavatelé zjišťují průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců podle § 15 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen vyhláška).

### **Část druhá Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců**

1. Do počtu odpracovaných hodin se započítávají všechny skutečně odpracované hodiny (tzn. i hodiny odpracované přesčas) zaměstnanci v pracovním poměru, včetně zaměstnanců pracujících na místech obsazovaných volbou nebo jmenováním.
2. Do počtu odpracovaných hodin se nezapočítávají hodiny:
  - odpracované zaměstnanci, na jejichž zaměstnávání se povinnost uvedená v § 81 zákona o zaměstnanosti nevztahuje (§ 147 zákona o zaměstnanosti - příslušníci a vojáci z povolání ve služebním poměru, zaměstnanci obce zařazení do obecní policie a báňští inspektoři, od 1. 4. 2012 členové výjezdových skupin zdravotnické záchranné služby),
  - odpracované na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.
3. Počet odpracovaných hodin se zvyšuje o neodpracované hodiny:
  - v důsledku čerpání dovolené na zotavenou,
  - v důsledku dočasné pracovní neschopnosti, za kterou je poskytováno nemocenské,
  - z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele,
  - z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance, pokud se jedná o překážky, při kterých má zaměstnanec nárok na náhradu mzdy nebo platu nebo mu podle § 192 odst. 1 část věty druhé za středníkem zákoníku práce náhrada mzdy nebo platu nepřísluší za první tři dny dočasné pracovní neschopnosti,
  - v důsledku ošetřování nemocného člena rodiny, za které náleží ošetřovné.
4. Do počtu neodpracovaných hodin, o které se zvyšují odpracované hodiny, se započítávají pouze hodiny, které by zaměstnanec odpracoval v rámci rozvržení své pracovní doby.
5. Do počtu neodpracovaných hodin, o které se zvyšují odpracované hodiny, se nezapočítávají:
  - doby pracovní neschopnosti, za které nejsou poskytovány dávky nemocenského pojištění,
  - doby, za které jsou poskytovány dávky nemocenského pojištění, ale které nejsou pracovní neschopností (mateřská dovolená).
6. Celkovou stanovenou týdenní pracovní dobou bez svátků se rozumí fond pracovní doby bez svátků, **stanovený u zaměstnavatele nebo vyplývající z obecně závazných právních předpisů.**



Jestliže zaměstnavatel zaměstnává zaměstnance **v různých pracovních režimech** (např. jednosměnný a směnný provoz), zjišťuje se průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců v každém pracovním režimu samostatně a součet průměrných přepočtených počtů z jednotlivých pracovních režimů, který se provádí na dvě platná desetinná místa, tvoří celkový roční přepočtený počet zaměstnanců zaměstnavatele.

K individuálním úpravám pracovní doby se nepřihlíží, použije se při nich celkový roční fond pracovní doby, odpovídající fondu pracovní doby zaměstnance pracujícího po stanovenou týdenní pracovní dobu v příslušném pracovním režimu. Při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby a u domácích zaměstnanců se vychází z nominálního fondu pracovní doby.

**Vysvětlení:** Jedná se např. o tzv. krátké a dlouhé týdny. Pokud není stanovená týdenní pracovní doba uvedena v pracovní smlouvě, zaměstnavatel je dle § 31 zákoníku práce povinen seznámit fyzickou osobu s pracovními podmínkami a zároveň je dle § 37 zákoníku práce povinen informovat zaměstnance o obsahu pracovního poměru, kdy sděluje údaj o týdenní pracovní době a jejím rozvržení.

V případě **zkrácení stanovené týdenní pracovní doby kolektivní smlouvou nebo vnitřním předpisem** (bez snižování mzdy) zaměstnavatel zjišťuje fond pracovní doby dle počtu pracovních dnů v kalendářním roce. Kolektivní smlouvu nebo vnitřní předpis doloží při kontrole. Zkrácení stanovené týdenní pracovní doby nemůže být uplatněno organizační složkou státu.

7. Provozuje-li zaměstnavatel svou činnost pouze počást kalendářního roku, součet odpracovaných a neodpracovaných hodin se dělí pouze poměrnou částí celkového ročního fondu pracovní doby připadající na ty měsíce, ve kterých byla činnost vykonávána. Došlo – li k zahájení nebo ukončení činnosti v průběhu kalendářního měsíce, započítává se tento měsíc do poměrné části celkového ročního fondu pracovní doby jako celý.

**Vysvětlení:** Počátkem provozování činnosti zaměstnavatele se rozumí přijetí prvního zaměstnance do pracovního poměru.

8. Výpočet průměrných přepočtených počtů zaměstnanců se zjišťuje na dvě platná desetinná místa (poslední platná číslíčka se upraví podle číslíčka na třetím desetinném místě a následně se číslíčka od třetího desetinného místa včetně vypustí).

**Příklad:**

a) poslední platná číslíčka, po které následuje číslíčka menší než 5, zůstává beze změny (1,353 → 1,35)

b) poslední platná číslíčka, po které následuje číslíčka 5 nebo větší než 5, se zvětšuje o jednu (1,357 → 1,36, 1,397 → 1,40).

### **Část třetí Způsoby plnění povinného podílu zaměstnávání OZP**

Zaměstnavatelé mohou plnit povinný podíl některým ze způsobů uvedených v § 81 odst. 2 zákona o zaměstnanosti nebo jejich vzájemnou kombinací.

#### **1. Způsob plnění povinného podílu zaměstnáváním OZP v pracovním poměru**

1.1. Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců, kteří jsou OZP, se zjišťuje stejným způsobem jako celkový průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců (viz část druhá této normativní instrukce). Každého zaměstnance, který je osobou s těžším zdravotním postižením, si zaměstnavatel pro tento účel započítává třikrát.

1.2. Trojnásobek průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami s těžším zdravotním postižením, se sečte s průměrným ročním přepočteným počtem ostatních zaměstnanců, kteří jsou OZP, a výsledkem je počet zaměstnanců se zdravotním postižením, které zaměstnavatel ve sledovaném roce zaměstnával. Výpočet se provede na dvě platná desetinná místa.

#### **2. Způsob plnění povinného podílu odebíráním výrobků nebo služeb nebo zadáváním zakázek**

2.1. Odebírání výrobků nebo služeb nebo zadávání zakázek je pro účely plnění povinného podílu možno realizovat jen od subjektů uvedených v § 81 odst. 2 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. od subjektů zaměstnávajících v průměrném ročním přepočteném počtu více než 50 % OZP nebo od osob samostatně výdělečně činných, které jsou OZP a nezaměstnávají žádné zaměstnance (dále jen „dodavatel“).

2.2. Přepočet odebraných výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek se provede podle § 18 vyhlášky tak, že se cena všech skutečně zaplacených výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek (vše bez DPH) vydělí sedminásobkem průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. - 3. čtvrtletí daného kalendářního roku. Výsledná částka se rovná počtu OZP, které je možno započítat do plnění povinného podílu.

Cenu nezaplacených výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek lze započítat pouze tehdy, pokud byly odebrány ve sledovaném roce a byly zaplacený nejdříve do 15. 2. následujícího roku (resp. nejpozději do podání oznámení o plnění povinného podílu). V případě placení ve splátkách se započítají částky skutečně zaplacené v každém kalendářním roce nebo nejpozději do 15. 2. následujícího roku (resp. nejpozději do podání oznámení o plnění povinného podílu).

2.3. Výpočty se provádí na dvě platná desetinná místa.

#### **2.4. Limit uvedený v ustanovení § 81 odst. 3 zákona o zaměstnanosti**

(použije se poprvé při plnění povinného podílu za rok 2012)

**2.4.1.** Limit stanoví, v jakém objemu může dodavatel v daném roce poskytnout výrobky či služby celkem všem odběratelům. Jedná se o **36násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí** předcházejícího kalendářního roku za každého přepočteného zaměstnance se zdravotním postižením zaměstnaného v předchozím kalendářním roce.

O poskytnutém plnění je dodavatel podle § 81 odst. 3 zákona o zaměstnanosti povinen vést evidenci obsahující identifikační údaje odběratele a cenu dodaných výrobků, služeb nebo zadaných zakázek bez DPH.

**Příklad:** Pokud měl dodavatel v roce 2011 v průměrném ročním přepočteném počtu 1 OZP a 1 osobu s těžším zdravotním postižením, potom může pro účely plnění povinného podílu všem odběratelům v roce 2012 dodat výrobky či služby ve výši 1 708 272 Kč (tj. 23 726 Kč x 36 x 2). Dodávky nad výše uvedený limit si odběratelé do plnění povinného podílu započítat nemohou.

**2.4.2.** Jak je patrné z uvedeného příkladu, pro účely uvedeného limitu se při zjišťování průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců, kteří jsou OZP, nezapočítávají osoby s těžším zdravotním postižením třikrát. Dle § 17 vyhlášky se trojnásobek v případě osob s těžším zdravotním postižením uplatní pouze v rámci plnění povinného podílu formou zaměstnávání OZP v pracovním poměru.

**2.4.3.** Limit se vztahuje k přepočtenému počtu zaměstnanců se zdravotním postižením v předchozím kalendářním roce. To znamená, že pokud dodavatel zahájil činnost ve sledovaném kalendářním roce, nemůže v tomto roce poskytovat výrobky nebo služby nebo zadávat zakázky pro účely plnění povinného podílu.

## **2.5. Limit uvedený v ustanovení § 18 odst. 2 a 3 vyhlášky**

**2.5.1.** Limit určuje počet OZP, které si může odběratel započítat odběrem výrobků či služeb od jednoho dodavatele. Počet osob, který si může odběratel započítat, nesmí být vyšší, než skutečný počet zaměstnanců dodavatele. Pro tento účel **dodavatel potvrzuje čtvrtletní přepočtené počty OZP za kalendářní čtvrtletí předcházející zdanitelnému plnění. Odběratel** si tak může započítat pouze počet OZP, který je za jednotlivá čtvrtletí **potvrzen dodavatelem jako nejvyšší.**

*Příklad: Zaměstnavatel odebíral ve 2. a 3. čtvrtletí sledovaného kalendářního roku od jednoho dodavatele výrobky a po vydělení zaplacené ceny (bez DPH) sedminásobkem průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí tohoto kalendářního roku zjistil, že do povinného podílu by si mohl započítat 7 osob se zdravotním postižením. Dodavatel potvrdil odběrateli průměrný čtvrtletní přepočtený počet svých zaměstnanců se zdravotním postižením, vždy za kalendářní čtvrtletí předcházející zdanitelnému plnění. Za 1. čtvrtletí potvrdil dodavatel 5,32 OZP v průměrném přepočteném počtu a za 2. čtvrtletí 5,15 OZP. Zaměstnavatel plní povinný podíl si proto může započítat za výrobky odebrané od tohoto dodavatele za celý kalendářní rok pouze 5,32 OZP.*

**2.5.2.** Dodavatel postupuje při zjišťování průměrného čtvrtletního přepočteného počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, podle § 11 vyhlášky.

## **2.6. Odpovědnost v případě neplnění povinného podílu odběrem výrobků nebo služeb nebo zadáváním zakázek**

**2.6.1.** Zaměstnavatel, který zaměstnává více než 25 zaměstnanců v pracovním poměru (odběratel):

Dle § 139 a 140 zákona o zaměstnanosti se zaměstnavatel dopustí správního deliktu (přestupku v případě nepodnikající fyzické osoby) tím, že nesplní povinnost zaměstnat OZP ve vyšší povinného podílu.

V případě plnění povinného podílu formou odběru výrobků nebo služeb nebo zadáváním zakázek může odběratel započítat:

- pouze dodávky od dodavatelů zaměstnávajících v průměrném ročním přepočteném počtu více než 50 % OZP nebo od OZP, které jsou osobami samostatně výdělečně činnými [§ 81 odst. 2 písm. b) zákona o zaměstnanosti],
- pouze takové dodávky, které nejsou dodavatelem dodány nad limit uvedený v bodu 2.4. (§ 81 odst. 3 zákona o zaměstnanosti),
- jen takový počet OZP, jaký byl dodavatelem v jednotlivých čtvrtletích předcházejících zdanitelnému plnění potvrzen jako nejvyšší v souladu s bodem 2. 5. (§ 18 odst. 2 a 3 vyhlášky).

Pokud nejsou dodávky realizovány v souladu s těmito podmínkami, nemůže si takové dodávky odběratel započítat pro účely plnění povinného podílu. Pokud v této souvislosti nebude odběratelem splněn povinný podíl, může mu být uložena pokuta za správní delikt (přestupek) nesplnění povinného podílu zaměstnávání OZP až do výše 1 mil. Kč.

**2.6.2.** Dodavatel je povinen dle § 81 odst. 3 zákona o zaměstnanosti vést evidenci o poskytnutém plnění, která obsahuje identifikační údaje odběratele a cenu dodaných výrobků, služeb nebo zadaných zakázek bez DPH.

Dodavatel může být dle § 139 a 140 zákona o zaměstnanosti uložena pokuta v případě, že nevede tuto evidenci, a to až do výše 100 000 Kč.

**2.6.3. Z uvedeného vyplývá, že za to, zda je plněn povinný podíl formou odběru výrobků či služeb řádným způsobem odpovídá odběratel (viz bod 2.6.1.). Odpovědnost dodavatele za správnost údajů poskytnutých odběrateli není zákonem o zaměstnanosti řešena. Pro předcházení případných sporů v této oblasti však lze doporučit odběratelům, aby stanovili odpovědnost za poskytování správných údajů, na jejichž základě je**

vypočítáno plnění povinného podílu, dodavateli prostřednictvím smluvního ujednání (pisemných smluv), a to včetně sankcí.

### 3. Způsob plnění povinného podílu odvodem do státního rozpočtu

**3.1.** Odvod do státního rozpočtu činí 2,5 násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí sledovaného kalendářního roku za každou OZP, kterou by zaměstnavatel měl zaměstnat.

**3.2.** Jestliže zaměstnavatel kombinoval jednotlivé možnosti plnění povinného podílu, stanoví výši odvodu do státního rozpočtu tak, že od svého povinného podílu odečte průměrný roční přepočtený počet OZP, které ve sledovaném roce skutečně zaměstnával, a počet OZP, které si započítal na základě odebraných výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek. Výsledek vynásobí 2,5 násobkem průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí sledovaného kalendářního roku. Výsledná částka se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

**3.3.** Odvod do státního rozpočtu poukazuje zaměstnavatel prostřednictvím Úřadu práce ČR (dále jen „ÚP ČR“) do 15. 2. následujícího roku, tzn., že nejpozději 15. 2. musí být prostředky na účtu ÚP ČR.

#### Část čtvrtá Oznamovací povinnost

1. Zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 25 zaměstnanců v pracovním poměru je v § 83 zákona o zaměstnanosti uložena povinnost do 15. února písemně ohlásit místně příslušné krajské pobočce ÚP ČR plnění povinného podílu za uplynulý kalendářní rok a způsob jeho plnění.

2. Vzor oznámení o plnění povinného podílu včetně poučení je umístěn na integrovaném portálu na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí.

#### Část pátá Kontrolní činnost

1. Podle § 125 a 127 zákona o zaměstnanosti provádějí kontrolu Státní úřad inspekce práce (dále jen „SÚIP“) a oblastní inspektoráty práce (dále jen „OIP“), a to buď na základě podnětu krajské pobočky ÚP ČR, nebo plánu vlastní kontrolní činnosti.

2. V případě, že zaměstnavatel svou povinnost zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu nesplní, je krajská pobočka ÚP ČR povinna zahájit řízení podle daňového řádu (§ 82 odst. 3 zákona o zaměstnanosti). V rámci tohoto řízení vypočítá částku, kterou bude zaměstnavatel povinen odvést do státního rozpočtu, a vydá o tom rozhodnutí. Není-li příslušná částka převedena na účet ÚP ČR v termínu stanoveném v rozhodnutí, je věc předávána příslušnému celnímu úřadu k vymáhání.

3. Pokud zaměstnavatel povinný podíl splnil, ale špatně si spočítal výši odvodu do státního rozpočtu nebo odvedl více, než měl, jedná se o **přeplatek**. Krajská pobočka ÚP ČR kontrolou podle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, ve znění pozdějších předpisů, ověří jeho výši a příslušnou částku poukáže na účet zaměstnavatele.

**Za úplnost informací na stránce odpovídá: odbor 41, oddělení 413.**

**Dotazy vyřizuje: tel. 844 844 803, [kontaktni.centrum@mpsv.cz](mailto:kontaktni.centrum@mpsv.cz)**

Formulář **Oznámení o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců** (Příloha č.3) a nový formulář **Oznámení stavu zaměstnanců zaměstnavatele** (Příloha č.4) – vyplňuje dodavatel výrobků či služeb (viz kapitola 2.5. Limit uvedený v ustanovení § 18 odst. 2 a 3 vyhlášky v předchozím textu) můžete vyplnit na internetu a pomocí datových schránek nebo přes elektronické podání (vyžaduje elektronický podpis) odeslat Úřadu práce ČR. Formulář můžete také vytisknout a podat v papírové podobě.

V modulu mzdy najdete formulář v menu 3.4.5. Oznámení o plnění povinného podílu OZP

**POZOR:** Od roku 2012 již nejsou nově posuzovány osoby zdravotně znevýhodněné. Tato kategorie osob postupně zanikne. Rozhodnutí, která tyto osoby mají platit do data na nich uvedeného, nejpozději do 1. ledna 2015.

**POZOR:** Pokud u svých statutárů (jednatelé, společníci, členové představenstva atd. - bez pracovní smlouvy) vykazujete odpracované hodiny, upravte si interval v 6.3.5. Intervaly druhů mezd:

#### ||-3.4.5. Podklady pro podíl OZP

		-OdpracHod=1000
		-NeodpracHod=180..181,192
		-PrekVPraci=184..191,260,1450,1453,1457,-1461..1462
		-Prescasý=0
		-Vyneti=0
		+-NePPV=400..499,600..699, <b>700..899</b> ,921..922

Zbytečně byste si navyšovali počet osob, za které platíte do státní kasy.

## 1.8.2. Čísla účtů krajských poboček pro odvod za OZP do státního rozpočtu

Úřad práce	Předčísí	Číslo účtu	Banka
Úřad práce ČR – Generální ředitelství	7712	37827001	0710
Úřad práce ČR – KrP Brno	7712	47824621	0710
Úřad práce ČR – KrP České Budějovice	7712	37828231	0710
Úřad práce ČR – KrP Hradec Králové	7712	37827511	0710
Úřad práce ČR – KrP Jihlava	7712	37822681	0710
Úřad práce ČR – KrP Karlovy Vary	7712	47825341	0710
Úřad práce ČR – KrP Liberec	7712	37829461	0710
Úřad práce ČR – KrP Olomouc	7712	37820811	0710
Úřad práce ČR – KrP Ostrava	7712	37822761	0710
Úřad práce ČR – Pardubice	7712	37823561	0710
Úřad práce ČR – Plzeň	7712	37828311	0710
Úřad práce ČR – Praha	7712	37824011	0710
Úřad práce ČR – Příbram	7712	37823211	0710
Úřad práce ČR – KrP Ústí nad Labem	7712	37822411	0710
Úřad práce ČR – KrP Zlín	7712	37828661	0710

## 1.9. Minimální mzda 2013

Nařízením vlády č. 246/2012 Sb. se ruší **od 1.1.2013 § 4 NV č. 567/2006 Sb.** ve znění nařízení vlády [č. 249/2007 Sb.](#) a [nařízení vlády č. 452/2009 Sb.](#) o minimální mzdě.

Zrušením § 4 dochází k tomu, že všem zaměstnancům, kteří budou pracovat, ať už v pracovním poměru na základě pracovní smlouvy nebo na základě dohod, bude náležet minimální mzda **8000 Kč** měsíčně resp. 48,10 Kč za hodinu (**pozor na zaručenou mzdu!**) bez ohledu na to, zda se jedná

- o první pracovní poměr zaměstnance ve věku 18 až 21 let ( do 31.12.2012 **90%** částky minimální nebo zaručené mzdy)
- o mladistvého zaměstnance (do 31.12.2012 **80%**)
- o poživatele invalidního důchodu pro invaliditu prvního nebo druhého stupně (do 31.12.2012 **75%**)
- o poživatele invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně ( do 31.12.2012 **50%**)

### 1.9.1. Minimální mzda, nejnižší úrovně zaručené mzdy a platové tarify

Nařízením vlády č. 567/2006 Sb. jsou kromě minimální mzdy stanoveny i nejnižší úrovně zaručené mzdy.

**Minimální mzda je jedinou mzdovou veličinou pro odměňování zaměstnanců v organizacích podnikatelské sféry, v nichž se uplatňuje kolektivní vyjednávání o mzdách.** V jednotlivých kolektivních smlouvách lze dohodnout minimální mzdu vyšší, než stanovuje nařízení vlády o minimální mzdě.

Ve všech organizacích nepodnikatelské sféry a **podnikatelské sféry, ve kterých není uzavřena kolektivní smlouva nebo nejsou mzdové podmínky v kolektivní smlouvě sjednány, jsou vedle minimální mzdy stanoveny zákoníkem práce a výše uvedeným nařízením vlády ještě nejnižší úrovně zaručené mzdy.** Tyto nejnižší úrovně jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací do **8 skupin**. Nejnižší úroveň zaručené mzdy pro 1. skupinu prací je shodná s vyšší minimální mzdou.

Charakteristiky platových tříd najdete v příloze k zákoníku práce, skupiny prací pro účely stanovení nejnižší úrovně zaručené mzdy najdete v příloze k NV č. 567/2006 včetně příkladů **prací ve skupinách podle oborů.**

Pokud používáte zařazení prací do tříd (1-16), pro zaručenou mzdu použijte ustanovení §3 odst.(2) pro nepodnikatelskou sféru.

Pokud používáte systém třída = skupina,

Pro organizace **nepodnikatelské sféry** (veřejné služby a správu) stanoví zákoník práce a **NV č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě**, ve znění pozdějších předpisů, vedle minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy systém platových tarifů. **NV č. 222/2010 Sb. O katalogu prací ve veřejných službách a správě stanovuje zařazení prací do platových tříd.**

### 1.9.2. Kontrola odměňování minimální mzdou

Kontrolní činnost dodržování pracovněprávních předpisů v oblasti odměňování zaměstnanců vykonává **Státní úřad inspekce práce a jemu podřízené oblastní inspektoráty práce** podle místa výkonu pracovní činnosti (na základě zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů).

### 1.9.3. Minimální mzda zaměstnance vyslaného k výkonu práce do ČR

Je-li zaměstnanec zaměstnavatele z jiného členského státu Evropské unie vyslán k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb na území ČR, vztahuje se na něj, je-li to pro zaměstnance výhodnější,

minimální mzda platná v ČR. Odměňování minimální mzdou platnou v ČR vyslaných pracovníků se nepoužije v případě, jestliže doba vyslání zaměstnance v rámci nadnárodního poskytování služeb v České republice nepřesáhne celkově dobu 30 dnů v kalendářním roce. Jestliže je zaměstnanec vyslán k výkonu práce agenturou práce, výjimka 30 dnů, po kterou nemusí být dodržena minimální mzda platná v ČR, se na tyto zaměstnance nevztahuje.

### 1.9.4. Minimální mzda v Evropské unii

Problematika minimální mzdy není v členských státech Evropské unie řešena na nadnárodní úrovni, ale zůstává v samostatné kompetenci jednotlivých států. Mechanismy utváření minimální mzdy lze systémově rozdělit do dvou základních skupin.

První spočívá ve stanovení celostátní minimální mzdy **zákonem**. Takto je **minimální mzda stanovena ve 20 z 27 států Evropské unie**. Jedná se o Belgii, Nizozemsko, Francii, Lucembursko, Irsko, Španělsko, Portugalsko, Řecko, Spojené království, Českou republiku, Polsko, Slovensko, Maďarsko, Slovinsko, Estonsko, Litvu, Lotyšsko, Maltu, Bulharsko a Rumunsko.

Druhý přístup stanovení minimální mzdy, který je používán v některých dalších členských státech vyznačujících se vysokou mírou odborové organizovanosti - v Německu, Rakousku, Itálii a ve skandinávských zemích, je založen na závaznosti kolektivních smluv stanovujících jednu minimální mzdu nebo více jejich úrovní v členění podle odvětví, oborů, kvalifikačních popř. profesních struktur.

### 1.9.5. Doplatek do minimální mzdy

Výše doplatku ke mzdě se vypočte jako rozdíl mezi mzdou dosaženou v kalendářním měsíci a příslušnou minimální měsíční mzdou nebo jako rozdíl mezi mzdou připadající na 1 odpracovanou hodinu a příslušnou minimální hodinovou mzdou. Použití hodinové nebo měsíční minimální mzdy se sjedná, stanoví nebo určí předem, jinak se pro účely doplatku použije minimální hodinová mzda. Doplatek k platu musí být poskytnut ve výši rozdílu mezi platem dosaženým v kalendářním měsíci a příslušnou minimální měsíční mzdou.

Výše doplatku k odměně z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr je vypočtena ve výši rozdílu mezi výší této odměny připadající na 1 hodinu a příslušnou minimální hodinovou mzdou.

**Do dosažené mzdy nebo platu rozhodného pro vznik nároku na doplatek do minimální mzdy se zahrnuje většina mzdových plnění, např. prémie, odměny, naturální mzda, nezahrnuje se mzda nebo plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.** Do mzdy (platu) se rovněž nezahrnují plnění poskytovaná v souvislosti se zaměstnáním, zejména náhrady mzdy, odstupné, cestovní náhrady, odměna za pracovní pohotovost.

## 1.10. Lékařské prohlídky

Podle ust. **§ 55 odst. 1 písm. c)** zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, je zaměstnavatel povinen vybavit zaměstnance při jeho odeslání k pracovnělékařské prohlídce žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno.

Nepředpokládá se, že by formulář žádosti o provedení pracovnělékařské prohlídky a o posouzení zdravotní způsobilosti k práci vyšel například jako příloha vyhlášky. Vyhláška o pracovnělékařských službách však obsahuje **náležitosti žádosti o provedení pracovnělékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti k práci**. Návrh vyhlášky počítá s těmito údaji:

a.

- b. identifikační údaje zaměstnavatele, identifikační údaje zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání,
- c. údaje o pracovním zařazení zaměstnance, druhu práce, režimu práce a zdravotních a bezpečnostních rizicích práce, za kterých je vykonávána, a míře těchto rizik; jde-li o uchazeče o zaměstnání, údaje o předpokládaném druhu práce, režimu práce a zdravotních a bezpečnostních rizicích práce, za kterých je vykonávána, a míře těchto rizik,
- d. druh požadované pracovnělékařské prohlídky,
- e. důvod k provedení prohlídky.

Příloha č. 5 – Žádost o lékařskou prohlídku podle nového zákona.

## **Je k podpisu u prezidenta ZÁKON ze dne .....2013, kterým se mění zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů**

Čl. I

Zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění zákona 167/2012 Sb., se mění takto:

1. V § 59 odst. 1 písm. b) se slova „pracovněprávního nebo obdobného vztahu“ nahrazují slovy „pracovního poměru“.
2. V § 59 odst. 2 se slova „pracovněprávní nebo obdobný vztah“ nahrazují slovy „pracovní poměr“.

Čl. II

Tento zákon nabývá účinnosti patnáctým dnem po jeho vyhlášení.

Předložený návrh zákona navrhuje úpravu v zákoně č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, týkající se posuzování způsobilosti osoby ucházející se o zaměstnání. Ustanovení § 59 odst. 1 písm. b) tohoto zákona stanoví, že osoba ucházející se o zaměstnání se považuje za zdravotně nezpůsobilou, pokud se před vznikem pracovněprávního nebo obdobného vztahu nepodrobí vstupní lékařské prohlídce. Vzhledem k tomu, že podle § 3 zákoníku práce jsou základními pracovněprávními vztahy pracovní poměr a právní vztahy založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr, dopadá povinnost podrobit se lékařské prohlídce i na dohody o provedení práce či dohody o pracovní činnosti. Jde o zcela novou administrativní povinnost zavedenou s účinností od 1. dubna 2012 uvedeným zákonem. Tato právní úprava bude zbytečně zatěžovat zaměstnavatele i zaměstnance sjednávající tyto dohody, které se uzavírají na časově limitovanou dobu (nejvýše 300 hodin v kalendářním roce, resp. v rozsahu nepřekračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby) a zpravidla nikoli na práce, které by vyžadovaly nezbytné zjišťování zdravotní způsobilosti. Proto se navrhuje omezit povinnost podrobit se vstupní lékařské prohlídce pouze při vzniku pracovního poměru.

Z příslušných ustanovení zákona o specifických zdravotních službách se vypouští nově stanovená povinnost zaměstnance (zavedená s účinností od 1. dubna 2012) podrobit se vstupní lékařské prohlídce i v případě, že uzavírá některou z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Tato povinnost se omezuje pouze na případ uzavření pracovního poměru.

Vzhledem k potřebě napravit výše uvedené nedostatky se účinnost zákona navrhuje na patnáctý den po jeho vyhlášení.

## **1.11. Ještě jednou k směnování v ŽV**

### **Co k tomu dodat?**

JUDr. Petr Šimerka, náměstek ministra:

Příloha k č. j.: 2012/87580-502

V Praze dne 15. listopadu 2012

### **Stanovisko Ministerstva práce a sociálních věcí k e-mailovému podání Ing. Heleny Plavecké k ustanovení § 78 odst. 1 písm. d) zákoníku práce**

Legální definici dvousměnného pracovního režimu podává ustanovení § 78 odst. 1 písm. d) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, když stanoví, že *dvousměnným pracovním režimem je režim práce, v němž se zaměstnanci vzájemně pravidelně střídají ve 2 směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích*. To, co vyplývá z § 78 odst. 2 zákoníku práce, podle kterého ustanovení § 78 odst. 1 písm. d) až f) zákoníku práce platí i v případě, kdy při pravidelném střídání zaměstnanců ve směnách dojde k souběžnému výkonu práce zaměstnanců navazujících směn, avšak jen po dobu nejvýše 1 hodiny, je potřebné považovat za výjimku z vyjmenovaných ustanovení zákoníku práce.

**Vzájemné střídání zaměstnanců** záleží v tom, že dochází ke střídání dvou skupin zaměstnanců v intervalech určených zaměstnavatelem. Zákoník práce nestanoví bezprostřední návaznost výkonu práce při tomto střídání. Ke vzájemnému střídání však musí dojít v rámci 24 hodin po sobě jdoucích. Od legální definice není odchýlení se možné (viz § 4b odst. 1 zákoníku práce). K určitému přerušení mezi nástupem směn může dojít. K bezprostřední návaznosti nedochází, protože je nezbytné například provést údržbové práce, seřízení strojů nebo jiné technologické úkony.

Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel rozvrhuje pracovní dobu a určuje začátek a konec směn je věcí jeho rozhodnutí, jak dlouhé přerušení bude (§ 81 odst. 1 zákoníku práce).

**Pravidelnost střídání zaměstnanců** spočívá například v tom, že jedna skupina zaměstnanců pracuje jeden týden v ranní směně a druhá skupina zaměstnanců pracuje ve stejném týdnu v odpolední směně. V následujícím týdnu se pořadí střídání v těchto směních vymění. Legální definici směny a týdne podává zákoník práce v ustanovení § 78 odst. 1 písm. c) a § 350a. Je věcí rozhodnutí zaměstnavatele, jaké období střídání a jaká délka intervalu bude určena (viz § 81 odst. 1 zákoníku práce). **To, že zaměstnanci jednou za 14 dnů odpracují dělenou směnu, pravidelnost střídání zaměstnanců nemůže podle našeho názoru ovlivnit.**

Nezतोžňujeme se s poukazem na postup jiných zaměstnavatelů prostřednictvím dělených směn. Rozdíl spočívá v tom, že v dělené směně vykonává práci týž zaměstnanec.

Předmětné rozvržení pracovní doby je potřebné podle našeho názoru považovat za dvousměnný pracovní režim, kterému přísluší stanovená týdenní pracovní doba v délce 38,75 hodiny týdně [viz § 79 odst. 2 písm. c) zákoníku práce].

Ministerstvo práce a sociálních věcí nepodává závazné výklady pracovněprávních předpisů pro potřeby zaměstnanců, zaměstnavatelů ani servisních firem.

## 2. Sociální pojištění

### 2.1. *Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 336/2012 Sb.*

ze dne 5. října 2012, kterým se vyhlašuje pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2013 podle § 22 odst. 3 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění. Viz souhrnný přehled změn.

### 2.2. *Změna zákona o PSZ zákonem č. 399/2012 Sb.*

1. V § 7 odst. 1 písmena b) až d) zákona č. 589/1992 Sb., se upravuje výše odvodových povinností

#### **b) u zaměstnance**

c) u osoby samostatně výdělečně činné

d) u osoby dobrovolně účastné důchodového pojištění

Viz souhrnný přehled změn.

2. Za § 9 se vkládá nový § 9a, který zní:

Zaměstnavatel je v případě, že aspoň jeden jeho zaměstnanec je účasten důchodového spoření, povinen **na tiskopisu podle § 9 odst. 3 nebo 4** uvádět též úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců, kteří jsou účastni důchodového spoření."

**Příloha č. 6 Přehled o výši pojistného**

### 2.3. *Předkládání tiskopisů NP v elektronické podobě*

Zákonem č. 470/2011 Sb. se měnil od 1. 1. 2012 zákon 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění zaměstnanců. Některá ustanovení tohoto zákona nabývají účinnosti až dnem 1. 1. 2013. Z nového znění § 162 (odst. (5)) vyplývá, že od 1. 1. 2013 bude třeba předkládat (zaměstnavatelé, OSVČ, lékaři a zdravotnická zařízení) OSSZ **předepsané tiskopisy pouze v elektronické podobě**. ČSSZ však může určit, které tiskopisy bude možno podávat v tištěné podobě.

Orgány správy sociálního zabezpečení zatím stanovují, že od 1.1.2013 může podat zaměstnavatel elektronicky ( **e-Podání VREP**) ONZ, NEMPRI, PVPOJ, ELDP, Potvrzení o studiu (POS).

Ostatní podání lze zasílat v uživatelsky čitelných formátech s uznávaným elektronickým podpisem na elektronickou adresu podatelny místně příslušné OSSZ nebo do datové schránky místně příslušné OSSZ.

**Veškerá podání lze rovněž podat i nadále písemně:**

**Po celý rok 2013 bude ČSSZ přijímat zákonem předepsané tiskopisy i písemně**

Praha 25. 1. 2013

Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) se rozhodla **odložit zavedení povinné elektronické komunikace** pro zaměstnavatele, osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) a ošetřující lékaře. V praxi to znamená, že **zaměstnavatelé, OSVČ a ošetřující lékaři mohou ještě po celý rok 2013 činit všechna zákonem předepsaná podání**



i písemně.

Cílem ČSSZ je postupné a **bezproblémové zavedení** povinné elektronické komunikace. **ČSSZ je klientsky orientovanou** institucí a je si vědoma toho, že řada **klientů** na zavedení povinné elektronické komunikace **není** v tuto chvíli **dostatečně připravena**. Dalším důvodem je skutečnost, že zavedení povinné elektronické komunikace již v roce 2013 by bylo bez **vazby na koncepční změny** v oblasti sociálního zabezpečení plánované v rámci **Jednoho inkasního místa**.

Nová právní úprava zavedla s účinností od 1. 1. 2013 pro zaměstnavatele, OSVČ a ošetřující lékaře povinnost činit podání a jiné úkony, pro které je předepsán tiskopis, pouze elektronicky. Právní předpisy umožňují ČSSZ určit, které předepsané tiskopisy mohou zaměstnavatelé, OSVČ a ošetřující lékaři po přechodnou dobu podávat i písemně.

**Seznam předepsaných tiskopisů**, které je možné po přechodné období podávat i **písemně**:

- **Zaměstnavatelé/účetní jednotky**
  - Evidenční list důchodového pojištění
  - Potvrzení o studiu (o teoretické a praktické přípravě) pro účely důchodového pojištění
  - Přehled o výši pojistného
  - Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání),
  - Přihláška do registru zaměstnavatelů
  - Odhláška z registru zaměstnavatelů
  - Příloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění
  - Potvrzení pro účely výplaty vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství
- Osoby samostatně výdělečně činné
  - Přehled o příjmech a výdajích OSVČ za rok...
  - Oznámení o zahájení (opětovném zahájení) samostatné výdělečné činnosti
  - Přihláška OSVČ k účasti na důchodovém pojištění
  - Přihláška OSVČ k účasti na nemocenském pojištění
- Ošetřující lékaři
  - Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti
  - Hlášení ošetřujícího lékaře ve smyslu § 61 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění

## **Předepsané tiskopisy lze elektronicky zasílat do nově zřízené datové schránky ČSSZ**

Praha 1. 2. 2013

Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) rozšířila možnosti pro zasílání elektronických podání. Klienti mohou **od 1. 2. 2013** zasílat **vybrané předepsané tiskopisy** elektronicky nově také prostřednictvím své datové schránky **do speciální datové schránky ČSSZ** (ID 5ffu6xk) zřízené za tímto účelem. K tomu mohou **jednoduše** využít **interaktivní formuláře ČSSZ s funkcí pro přímé odeslání** do speciální datové schránky ČSSZ.

Interaktivní **formuláře** jsou ke stažení **na webu ČSSZ**. Klienti se zřízenou datovou schránkou, kteří nemají k dispozici mzdový a/nebo personální software, tak mohou **snadno elektronicky podávat předepsané tiskopisy**.

**Od 1. března 2013** již **nebude možné** vybrané **předepsané tiskopisy zasílat do datové schránky místně příslušné správy sociálního zabezpečení**. ČSSZ proto doporučuje klientům, kteří využívají pro podávání předepsaných tiskopisů svou datovou schránku, aby se v přechodném období, tj. v průběhu měsíce února 2013, s novou službou seznámili. K podání, které nebude po 1. 3. 2013 **splňovat stanovené podmínky**, nemůže ČSSZ v souladu s právní úpravou přihlížet.

Vzhledem k tomu, že **ČSSZ odložila zavedení povinné elektronické komunikace**, mohou klienti zasílat předepsané tiskopisy ještě po celý rok 2013 také písemně.

Více informací naleznou klienti na webu ČSSZ – viz: <http://www.cssz.cz/cz/tiskopisy/zmeny-ve-zpusobu-predavani-predepsanych-tiskopisu-od-1-1-2013.htm>.

**Seznam vybraných předepsaných tiskopisů**, které bude možné **od 1. 3. 2013 zasílat** elektronicky prostřednictvím Informačního systému datových schránek **pouze do speciální datové schránky ČSSZ s ID 5ffu6xk**, nebo Veřejného rozhraní pro e – Podání (VREP):

- Zaměstnavatelé/účetní jednotky
  - Evidenční list důchodového pojištění

- Potvrzení o studiu (o teoretické a praktické přípravě) pro účely důchodového pojištění
- Přehled o výši pojistného
- Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)
- Příloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění
- Osoby samostatně výdělečně činné
  - Přehled o příjmech a výdajích OSVČ za rok...
- Ošetřující lékaři
  - Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti
  - Hlášení ošetřujícího lékaře ve smyslu § 61 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění

**Na elektronické komunikaci prostřednictvím rozhraní VREP se nic nemění.**

## 2.4. Přehled změn

<i>Ukazatel</i>	<i>Rok 2013</i>	<i>Rok 2012</i>
Všeobecný vyměřovací základ (VVZ)	za rok 2011: <b>25 093</b>	za rok 2010: <b>24 526</b>
Přepočítávací koeficient (PK)	za rok 2011: <b>1,0315</b>	za rok 2010: <b>1,0249</b>
„Průměrná mzda“ = (VVZ * PK)	<b>25 884</b>	<b>25 137</b>
Maximální roční vyměřovací základ pro pojistné na sociální pojištění (48násobek průměrné mzdy)	<b>1 242 432</b>	<b>1 206 576</b>
Splatnost pojistného na sociální zabezpečení	od 1. do 20. dne následujícího měsíce	

<i>Důchodové pojištění</i>		
Odvod na důchodové pojištění z vyměřovacího základu	<b>2013</b>	<b>2012</b>
• zaměstnanec	<b>6,5 %</b>	<b>6,5 %</b>
• Zaměstnanec, který je v rozhodném období účasten DS	<b>3,5 %</b>	-
• zaměstnavatel (včetně 1,2 % na SPZ)	<b>22,7 %</b>	<b>22,7 %</b>
• osoba samostatně výdělečně činná (včetně 1,2 % na SPZ)	<b>29,2 %</b>	<b>29,2 %</b>
• osoba samostatně výdělečně činná (včetně příspěvku na státní politiku zaměstnanosti 1,2 %), která je účastna DS	<b>26,2 %</b>	-
• osoba dobrovolně účastná důchodového pojištění	<b>28 %</b>	<b>28 %</b>
• osoba dobrovolně účastná důchodového pojištění s DS	<b>30 %</b>	-
<b>OSVČ, která je účastna nemocenského pojištění, vykonává hlavní činnost vždy</b>		
Maximální záloha OSVČ	<b>30 233</b>	<b>29 361</b>
Minimální měsíční vyměřovací základ OSVČ		
• do podání Přehledu při hlavní činnosti (25 % průměrné mzdy)	<b>6 285</b>	<b>6 185</b>
• do podání Přehledu při vedlejší činnosti (10 % prům. mzdy)	<b>2 514</b>	<b>2 474</b>
• v měsíci podání Přehledu při hlavní činnosti	<b>6 471</b>	<b>6 285</b>
• v měsíci podání Přehledu při vedlejší činnosti	<b>2 589</b>	<b>2 514</b>
Minimální výše zálohy na pojistné OSVČ (včetně příspěvku na státní politiku zaměstnanosti)		
• do podání Přehledu		
• při hlavní činnosti	<b>1 836</b>	<b>1 807</b>
• při vedlejší činnosti (s povinností platit zálohy)	<b>735</b>	<b>723</b>
• v měsíci Podání přehledu		
• při hlavní činnosti	<b>1 890</b>	<b>1 836</b>
• při vedlejší činnosti (s povinností platit zálohy)	<b>756</b>	<b>735</b>
Rozhodná částka pro povinnou účast na DP OSVČ vykonávající vedlejší činnost (za rok)	<b>62 121</b>	<b>60 329</b>
Pojistné osob dobrovolně účastných DP minimálně	<b>1 812</b>	<b>1 760</b>

<b>Důchodové pojištění</b>		
<b>Výpočet osobního vyměřovacího základu pro stanovení procentní výměry důchodu</b>		
• do I. redukční hranice	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
• nad I. do II. redukční hranice	<b>27,00%</b>	<b>28 %</b>
• nad II. do III. redukční hranice	<b>19 %</b>	<b>16 %</b>
• nad III. redukční hranici	<b>6 %</b>	<b>8 %</b>
Redukční hranice pro stanovení výpočtového základu		
• I.	<b>11 389</b>	<b>11 061</b>
• II.	<b>30 026</b>	<b>29 159</b>
• III.	<b>103 536</b>	<b>100 548</b>
% výměra důchodu z výpočtového základu/rok pojištění	<b>1,5 %</b>	<b>1,5 %</b>
% výměra důchodu z výpočtového základu/rok pojištění s DS	-	<b>1,2 %</b>
Základní výměra důchodu	<b>2 330</b>	<b>2 270</b>

<b>Nemocenské pojištění</b>		
Odvod na nemocenské pojištění z vyměřovacího základu	<b>2013</b>	<b>2012</b>
• zaměstnanec	<b>0</b>	<b>0</b>
• zaměstnavatel (nelze odečíst ½ částky zúčtované na náhradě mzdy)	<b>2,3 %</b>	<b>2,3 %</b>
• zaměstnavatel s méně než 26 zaměstnanci může zvolit i variantu s odečtem ½ částky zúčtované na náhradě mzdy	<b>3,3 %</b>	<b>3,3 %</b>
• osoba samostatně výdělečně činná (ze stejného vyměřovacího základu jako pro platbu důchodového pojištění)	<b>dobrovolné 2,3 %</b>	<b>dobrovolné 2,3 %</b>
<b>Měsíční pojistné OSVČ</b>		
• minimální	<b>115</b>	<b>115</b>
• maximální	<b>2 382</b>	<b>2 313</b>
Rozhodný příjem podmiňující účast na pojištění	<b>2 500</b>	<b>2 500</b>
Redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu		
• 1. redukční hranice	<b>863</b>	<b>838</b>
• 2. redukční hranice	<b>1 295</b>	<b>1 257</b>
• 3. redukční hranice	<b>2 589</b>	<b>2 514</b>
Redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy		
• 1. redukční hranice	151,03	146,65
• 2. redukční hranice	226,63	219,98
• 3. redukční hranice	453,08	439,95

### 3. Zdravotní pojištění

#### 3.1. Zrušení maximálního vyměřovacího základu

pro roky 2013 až 2015 byla provedena novelou zákona č. 592/1992 Sb. zákonem č. 500/2012 Sb.:

Za § 3c se vkládá **nový § 3d**, který zní:

Ustanovení § 3 odst. 15 až 18 se nepoužijí pro rozhodná období, která nastala v letech 2013 až 2015; to neplatí pro vymezení průměrné mzdy pro účely tohoto zákona.

Ustanovení týkající se maximálního vyměřovacího základu v § 3a odst. 2 se nepoužijí pro rozhodná období, která nastala v letech 2013 až 2015.

Ustanovení § 3a odst. 5 se nepoužije pro rozhodná období, která nastala v letech 2013 až 2015 (OSVČ).

Zrušení stropu (maximálního vyměřovacího základu) pro výpočet zdravotního pojištění se dotkne i zaměstnavatelů. Zdravotní pojištění totiž odvádí z hrubé mzdy nejenom zaměstnanec (4,5 % z hrubé mzdy), ale také zaměstnavatel (9,0 % z hrubé mzdy zaměstnance).

Zatímco v roce 2012 při ročním příjmu zaměstnance ve výši 2 mil. Kč odvedl zaměstnavatel na zdravotním pojištění za svého zaměstnance 162 888 Kč (9 % z 1 809 864 Kč), tak v roce 2013 odvede zaměstnavatel za svého zaměstnance

180 000 Kč (9 % z 2 000 000 Kč). Zaměstnavateli stoupnou mzdové náklady o 17 112 Kč (180 000 Kč – 162 888 Kč).

### 3.2. Pravděpodobná výše pojistného

Vždy dbejte na to, abyste včas odeslali Přehled o platbě pojistného. Pokud nemá pojišťovna informace od zaměstnavatele, a tato povinnost nebyla splněna ani ve lhůtě určené příslušnou zdravotní pojišťovnou **v písemné výzvě**, může příslušná zdravotní pojišťovna stanovit rozhodnutím pravděpodobnou výši pojistného dle § 25a odst. 2 zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, pokud byl plátcem pojistného v této výzvě na tento následek upozorněn.

Nelze-li pro nedostatek podkladů stanovit pravděpodobnou výši příjmů zaměstnance, má se pro účely stanovení pravděpodobné výše pojistného za to, že jejich měsíčním příjmem je částka 1,5 násobku všeobecného vyměřovacího základu za kalendářní rok, který o dva roky předchází kalendářnímu roku, ve kterém příslušná zdravotní pojišťovna stanoví pravděpodobnou výši pojistného ( $1,5 \cdot 25093 = 37640$ ), což je 5082 Kč za zaměstnance. Také nezapomeňte, že je tam navíc pokuta až 50 tis.Kč.

## 4. Daně

### 4.1. Novela zákona č. 586/1992 Sb., zákonem č. 500/2012 Sb.

#### ČI. II Přejídná ustanovení

Pro daňové povinnosti u daní z příjmů za zdaňovací období přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, jakož i pro práva a povinnosti s tím související, se použije zákon č. 586/1992 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

Ustanovení § 38ha zákona č. 586/1992 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, se nepoužije při zúčtování mezd za kalendářní měsíce přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

#### 4.1.1. Pro mzdové účetní

- V § 35ba odst. 1 se na konci textu písmene a) doplňují slova „;

daň se nesnižuje u poplatníka, který k 1. lednu zdaňovacího období pobírá starobní důchod z důchodového pojištění nebo ze zahraničního povinného pojištění stejného druhu“.

Od roku 2008 je starobním důchodcům umožněno uplatňovat základní slevu na dani. V předchozích letech to nebylo možné především s ohledem na skutečnost, že základní sleva (či bývalá základní zdanitelná část základu daně) má zajistit efektivní nezdanění životního minima, čehož bylo u důchodců dosaženo vyplácením důchodu, který nepodléhá do zákonem stanoveného limitu dani (tento limit činí v současné době 24 000 měsíčně).

Po omezenou dobu (tj. pro zdaňovací období 2013 až 2015) jde o návrat k obdobnému stavu platnému do konce roku 2007, tj. že by starobní důchodci se zdanitelnými příjmy neměli nárok na uplatnění základní slevy na dani. Pro přiznání základní slevy na dani na poplatníka bude rozhodující skutečnost, zda poplatník bude pobírat starobní důchod k počátku zdaňovacího období (k 1. lednu) či nikoliv.

- **Srážková daň u cizinců**

V § 36 odst. 1 se za písmeno b) vkládá **nové písmeno c)**, které zní:

„c) 35 % z příjmů uvedených v písmenech a) a b), a to pro poplatníky, kteří **nejsoú daňovými rezidenty jiného členského státu Evropské unie nebo dalšího státu tvořícího Evropský hospodářský prostor, nebo třetího státu nebo jurisdikce, se kterými má Česká republika uzavřenu platnou a účinnou mezinárodní smlouvu o zamezení dvojímu zdanění** upravující zdaňování a vyloučení mezinárodního dvojího zdanění všech možných druhů příjmů, platnou a účinnou mezinárodní smlouvu nebo dohodu o výměně informací v daňových záležitostech pro oblast daní z příjmů nebo které jsou smluvními stranami mnohostranné mezinárodní smlouvy obsahující ustanovení o výměně daňových informací v oblasti daní z příjmů, která je pro ně a pro Českou republiku platná a účinná.

Dosavadní písmeno c) se označuje jako písmeno d).“

Na příjmy zahraničních daňových rezidentů se uplatňuje srážková daň ve výši 15 %. S účinností od roku 2013 se zvyšuje sazba této daně na úroveň 35 % u „cizinců“. Ačkoliv tato úprava napomáhá řešit problematiku zdaňování příjmů plynoucích do některých tzv. daňových rájů, dopadá také na další státy nebo jurisdikce, které z hlediska systému zdaňování příjmů lze zařadit mezi standardní. U příjmů daňových rezidentů ČR, EU, EHP a států, s nimiž ČR provádí uvedené mezinárodní smlouvy (včetně mnohostranných úmluv), by nadále docházelo k uplatňování 15 % sazby srážkové daně.

**Příjmy uvedené v § 36 odst. 1 a) a b) ZDP** jsou veškeré příjmy v těchto ustanoveních uvedené, jedná se například o

příjmy ze služeb s výjimkou provádění stavebně montážních projektů, příjmy z poradenství, příjmy z nezávislé činnosti – právníka, vědce či architekta, mezi tyto příjmy patří i příjmy ze závislé činnosti definované jako „**odměny členů statutárních orgánů a dalších orgánů právnických osob**“ (jsou-li vyplácené daňovým nerezidentům ČR), dále **podíly na zisku**, úroky a jiné výnosy z poskytnutých úvěrů a půjček, podíly připadající na podílový list či vyrovnání mimo stojícímu společníkovi.. Tzn. v případech, kdy poplynou daňovým nerezidentům ze zemí neuvedených v § 36 odst. 1 písm. a) ZDP tyto příjmy, bude se aplikovat zvýšení srážkové daně **na 35 %** (ale u poplatníků zde uvedených nikoliv).

**POZOR:** Příjmy uvedené v § 36 odst.2 p), tj. **příjmy podle § 6 odst. 4** (Příjmy zúčtované nebo vyplacené zaměstnavatelem se sídlem nebo bydlištěm na území České republiky a příjmy od plátců daně vymezených v § 38c jsou po zvýšení podle odstavce 13 samostatným základem daně pro zdanění daní vybíranou srážkou sazbou daně podle § 36 odst. 2, jedná-li se o příjmy podle odstavce 1 písm. a) a d) a podle odstavce 10, jejichž úhrnná výše před zvýšením podle odstavce 13 u téhož zaměstnavatele nepřesáhne za kalendářní měsíc částku 5 000 Kč - to platí u příjmů zúčtovaných nebo vyplacených zaměstnavatelem, u kterého zaměstnanec nepodepsal prohlášení k dani podle [§ 38k odstavce 4](#) nebo 5.) **se nadále daní 15% srážkovou daní.**

- V **§ 38g** se doplňuje odstavce 4, který zní:

„(4) **Daňové přiznání je povinen podat poplatník, u něhož se zvyšuje o solidární zvýšení daně daň nebo záloha na daň z příjmů ze závislé činnosti a z funkčních požitků.**“.

Poplatník bude mít po skončení roku **povinnost podat DAP** podle § 38g odst. 4 ZDP, protože již při výpočtu zálohy na daň platil měsíční solidární zvýšení daně (stačí jednou v průběhu zdaňovacího období). V DAP si spočítá, zda překročil i 48násobek průměrné mzdy a pokud tomu tak nebude, případný přeplatek na dani se mu vrátí.

**To platí např.** i pro poplatníka výlučně s příjmy ze závislé činnosti od jednoho plátce (klasického zaměstnance), u něhož se o solidární zvýšení daně zvýší v průběhu daného zdaňovacího období pouze jedna záloha na daň podle § 38ha ZDP. Takový poplatník nebude moci po skončení roku požádat plátce daně o roční zúčtování záloh, i když by případně za jiných okolností by povinnost podat daňové přiznání podle § 38g odst. 2 ZDP neměl.

**Obdobně to bude platit** např. za situace, že poplatník český daňový rezident bude mít např. pouze příjmy ze závislé činnosti ze zdrojů v zahraničí plynoucí od zaměstnavatele ze smluvního státu, které se vyjmají ze zdanění (či již podle příslušné mezinárodní daňové smlouvy nebo podle vnitrostátní metody uvedené v § 38f ZDP). Za existence lineární sazby daně by tento poplatník výlučně s těmito příjmy nemusel podle § 38g odst. 2 ZDP podávat daňové přiznání, protože jeho základ pro výpočet daně po vyjmutí zahraničních příjmů by byl vždy nulový. Za existence daňové přírážky **přesáhne-li u něj úhrn těchto zahraničních příjmů 48násobek průměrné mzdy**, bude mít tento poplatník **povinnost podat** podle § 38g odst. 4 ZDP **daňové přiznání** a zaplatit solidární přírážku daně z nadlimitní části zahraničních příjmů.

**POZOR:** Upozorněte na to Vaše milionáře.

Pro roky 2013 až 2015 je u poplatníků, u kterých se daň za dané zdaňovací období zvýší o solidární zvýšení daně, povinnost podat daňové přiznání, **a to vždy**. To samé platí, pokud se o solidární zvýšení daně zvýší za dané zdaňovací období alespoň jedna záloha na daň z příjmů ze závislé činnosti a z funkčních požitků. **To znamená, že tito poplatníci nebudou moci požádat plátce daně o roční zúčtování.**

- Za § 38h se vkládá nový **§ 38ha Solidární zvýšení daně u zálohy**

Při výpočtu podle § 38h odst. 2 se záloha zvýší o solidární zvýšení daně u zálohy.

Solidární zvýšení daně u zálohy činí 7 % z kladného rozdílu mezi

1. příjmy zahrnovanými do základu pro výpočet zálohy a
2. 4násobkem průměrné mzdy stanovené podle zákona upravujícího pojistné na sociální zabezpečení.

**Pro rok 2013 byla vydaná MPSV pro tyto účely vyhláška č. 324/2012 Sb.**

Podle této vyhlášky činí:

- výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 2011 částku 25.093 Kč,
- přepočítací koeficient je 1,0315,
- průměrná mzda pro rok 2013 činí 25.093 x 1,0315 = **25.884 Kč**,
- její 48 násobek činí **1.242.432 Kč** (48 x 25.884 Kč) a
- její 4 násobek činí **103.536 Kč** (4 x 25.884 Kč)

Daň se bude zvyšovat, pokud v příslušném zdaňovacím období součet příjmů zahrnovaných do dílčího základu daně ze závislé činnosti a funkčních požitků (tj. **příjem hrubý, nikoli „superhrubá mzda“**) a dílčího základu daně z podnikání a jiné samostatné výdělečné činnosti – tj. čistý příjem z podnikatelské nebo jiné samostatné výdělečné činnosti přesáhne v tomto zdaňovacím období 48násobek průměrné mzdy. Bude-li mít např. poplatník ve zdaňovacím období pouze příjmy ze závislé činnosti a tyto příjmy nepřesáhnou 48násobek průměrné mzdy, solidární zvýšení daně se neuplatní, i když jeho dílčí základ daně ze závislé činnosti bude o 34 % vyšší a mohl by tak přesáhnout 48násobek průměrné mzdy.

V odstavci jedna se stanoví, že při výpočtu podle § 38h odst. 2 se záloha zvýší o solidární zvýšení daně u zálohy. Tzn., že záloha se vypočte způsobem stanoveným v § 38h odst. 2 zákona. Při tomto výpočtu se aplikuje solidární zvýšení daně u zálohy podle § 38ha zákona.

Až takto vypočtená záloha se zaokrouhlí podle § 38h odst. 3 zákona a dále se postupuje standardním způsobem podle § 38h odst. 4 nebo 5, tj. podle toho zda poplatník u plátce podepsal nebo nepodepsal prohlášení k dani.

- **V § 35c odst. 1 ZDP** bylo nutné v souvislosti se zavedením solidárního zvýšení daně učinit legislativně technickou úpravu, kterou se zajišťuje, aby daň byla nejprve zvyšována o solidární zvýšení daně a teprve poté snižována o slevy na dani a daňové zvýhodnění.

Příklad:

<i>Ukazatel</i>	<i>Kč</i>	<i>Zaokr.</i>	<i>Daň</i>	<i>DM</i>
Dílčí základ daně	150123			5000
Povinné pojistné	51041,82			6011
Základ daně	201164,82			5303
Zaokrouhlený základ daně na 100 Kč nahoru		201200		5800
Daň Daň statutárů (správní rady)	15		30180	500
Mez pro solidární daň	103536			
Rozdíl (150123-103536) = základ pro solidární daň	46587			5090
Solidární daň s přesností na 2 desetinná místa podle § 146 DŘ)	7,00%		3261,09	
Daň celkem			33441,09	
Zaokrouhlená daň na celé Kč nahoru § 38ha odst. 3			33442	

**V § 38ha odst. 3 ZDP** se dále stanoví, že zaměstnavatel má povinnost u zaměstnance se solidárním zvýšením daně při výpočtu zálohy uvést na mzdovém listě i nadlimitní část příjmů zaměstnance, ze které se počítá měsíční částka solidárního zvýšení daně. Za každý kalendářní měsíc musí být tedy na mzdovém listě zaměstnance pro daňové účely v příslušném zdaňovacím období uvedeny následující údaje:

1. úhrn zúčtovaných mezd bez ohledu, zda jsou vypláceny v penězích nebo v naturáliích,
2. částky osvobozené od daně z úhrnu zúčtovaných mezd uvedeného v bodě 1,
3. povinné pojistné z úhrnu zúčtovaných mezd uvedených v bodě 1,
4. základ pro výpočet zálohy (tzv. superhrubá mzda pro výpočet zálohy sazbou 15 %),
5. **nově též částka pro výpočet solidárního zvýšení** [rozdílní mezi tzv. Hrubou mzdou (řádek 1 minus řádek 2) a 4 násobkem průměrné mzdy],
6. vypočtená záloha (včetně solidárního zvýšení daně),
7. měsíční slevy na dani dle § 35ba ZDP,
8. měsíční daňové zvýhodnění (měsíční sleva a měsíční bonus) a
9. skutečně sražená záloha

**U daně vybírané srážkou zvláštní sazbou**, která se vybírá odděleně ze samostatného základu daně, se **solidární zvýšení daně neuplatní** za předpokladu, že tento příjem **nebude zahrnutý ani po uplynutí zdaňovacího období do ročního základu daně**.

Např. půjde-li o daňového rezidenta ČR s odměnami za výkon funkce člena kolektivního orgánu právnické osoby, které může tento poplatník zahrnout do ročního základu daně po uplynutí zdaňovacího období v daňovém přiznání.

Měsíční příjmy do výše 5.000 Kč hrubého zdaněné srážkovou daní zvláštní sazbou podle § 6 odst. 4 zákona u poplatníka bez podepsaného prohlášení k dani to ale být nemohou, protože tyto příjmy lze po skončení roku sice za podmínek stanovených v § 35d odst. 4 a § 38k odst. 4 ZDP zahrnout do ročního základu daně, ale jen při ročním zúčtování záloh u zaměstnavatele a pro případ, že by takový poplatník byl pak případně povinen platit solidární zvýšení daně, je v § 38g odst. 4 ZDP stanoveno, že tento má povinnost podat daňové přiznání (tam ale tyto příjmy podle doposud platné právní úpravy zahrnout nemůže).

- V § 38k se na konci odstavce 4 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno e), které zní:

„e) že k 1. lednu zdaňovacího období nepobírá starobní důchod z důchodového pojištění nebo ze zahraničního povinného pojištění stejného druhu.

V souvislosti s omezením nároku na slevu na poplatníka (§ 35ba odst. 1 písm. a)) se doplnilo **prohlášení k dani** u poplatníků s příjmy ze závislé činnosti a funkčními požitky také o toto prohlášení.

Podle nové právní úpravy tedy bude muset zaměstnanec při podpisu tohoto prohlášení k dani ve mzdové účtárně prohlásit, **že k 1. lednu daného zdaňovacího období nepobírá starobní důchod z tuzemského důchodového pojištění a ani ze zahraničního pojištění stejného druhu**. Pro tyto účely je již nový tiskopis - Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků M Fin 5454, vzor č. 22 doplněn, a to v části II. Toto čestné prohlášení by měli tedy učinit podle nové právní úpravy **všichni** zaměstnanci uplatňující u zaměstnavatele v prohlášení k dani základní slevu na dani na poplatníka, nemusí to být ale na novém vzoru tiskopisu, tj. mohou tak učinit i v příloze ke stávajícímu a již podepsanému Prohlášení k dani.tzn. že s výměnou „Prohlášení k dani“ u všech zaměstnanců se nepočítá.

Předpokládám, že raději necháte všechny zaměstnance vyplnit nové prohlášení k dani, než abyste dělali přílohu k prohlášení.

Nová právní úprava se vztahuje na poživitele starobního důchodu z důchodového pojištění nejen podle tuzemského zákona o důchodovém pojištění, ale i ze zahraničního pojištění stejného druhu.

**Poživatelem starobního důchodu** se přitom pro daňové účely jako doposud rozumí poplatník, který **pobírá** starobní důchod k počátku zdaňovacího období, tj. kterému je tento důchod k 1. lednu daného kalendářního roku vyplácen. **Nikoliv tedy poplatník, jemuž bude starobní důchod přiznán zpětně** uvedenému datu (k prvnímu dni v roce).

Takovému poplatníkovi odpočet základní slevy na dani v daném zdaňovacím období tedy bude ještě náležet, a to bude platit i za okolností, že poplatníkovi bude přiznán starobní důchod zpětně případně i za delší období, tj. zpětně za více let.

V podstatě se jedná o návrat k obdobnému stavu platnému do konce roku 2007, kdy starobní důchodci se zdanitelnými příjmy rovněž neměli nárok na uplatnění základní slevy na dani na poplatníka (tenkrát ale základní sleva na dani nenáležela ani za okolností, že poplatníkovi byl starobní důchod přiznán zpětně). Vychází se z toho, že základní sleva na dani (resp. dříve základní nezdanitelná část základu daně) má za cíl zajistit efektivní nezdanění životního minima, čehož je u důchodců dosahováno právě tím, že je jim vyplácen důchod do stanovené výše od daně z příjmů osvobozený.

## **Informace k přiznání slevy na dani pracujícím starobním důchodcům (Tisková zpráva) z 8. 1. 2013**

Vzhledem k množícím se dotazům k aplikaci ustanovení § 35ba odst.1 písm.a) zákona o daních z příjmů, účinného od 1.1.2013 u pracujících starobních důchodců, uvádí Generální finanční ředitelství následující.

V případě, kdy na základě žádosti poživitele starobního důchodu dojde k zastavení výplaty tohoto důchodu k 1. lednu a ze všech objektivních okolností vyplývá, že jediným účelem takového kroku je získání slevy na poplatníka dle zmíněného ustanovení zákona o daních z příjmů, bude tento postup posuzován orgány Finanční správy ČR ve vztahu k možnému **zneužití práva a to se všemi důsledky vyplývajícími z daňového řádu.**

Ing. Petra Homolová, tisková mluvčí Generálního finančního ředitelství

### **4.1.1. Pro OSVČ**

- Při uplatnění výdajů paušální částkou:
  1. V § 7 odst. 7 se na konci textu písmene c) doplňují slova „; nejvýše lze však uplatnit výdaje do částky 800 000 Kč“.
  2. V § 7 odst. 7 se na konci textu písmene d) doplňují slova „; nejvýše lze však uplatnit výdaje do částky 600 000 Kč“.
  3. V § 9 odst. 4 se slova „uvedených v odstavci 1“ nahrazují slovy „podle odstavce 1, nejvýše však do částky 600 000 Kč“.
- Za § 16 se vkládá nový § 16a, který včetně nadpisu zní: **„§ 16a Solidární zvýšení daně**

Při výpočtu podle § 16 se daň zvýší o solidární zvýšení daně.

Solidární zvýšení daně činí 7 % z kladného rozdílu mezi

- a) součtem příjmů zahrnovaných do dílčího základu daně podle § 6 a dílčího základu daně podle § 7 v příslušném zdaňovacím období a
- b) 48násobkem průměrné mzdy stanovené podle zákona upravujícího pojistné na sociální zabezpečení.“

- Za § 35c se vkládá nový **§ 35ca**, který zní:

Uplatní-li poplatník u dílčího základu daně podle § 7 výdaje podle § 7 odst. 7 nebo u dílčího základu daně podle § 9 výdaje podle § 9 odst. 4 a součet dílčích základů, u kterých byly výdaje tímto způsobem uplatněny, je vyšší než 50 % celkového základu daně, nemůže

1. snížit daň podle § 35ba odst. 1 písm. b) (sleva na manželku),
2. uplatnit daňové zvýhodnění.“

## **4.2. Tiskopisy za zdaňovací období 2012 a pro zdaňovací období 2013.**

Naleznete na: [http://cds.mfcr.cz/cps/rde/xchg/cds/xsl/danove\\_tiskopisy\\_5301.html?year=0](http://cds.mfcr.cz/cps/rde/xchg/cds/xsl/danove_tiskopisy_5301.html?year=0)

Tiskopisy lze použít až v lednu 2013, s výjimkou tiskopisu 25 5460 MFin 5460 vzor č. 20 – potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti.



#### 4.2.1. Tiskopis Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti včetně pokynů a příloh

Uveřejněný tiskopis "Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti" ([25 5459 MFin 5459 vzor č. 18](#)), pokyny k jeho vyplnění ([25 5459/1 MFin 5459/1 vzor č.17](#)) se použije pro podání vyúčtování za zdaňovací období 2012/příp. pro část zdaňovacího období 2013. Povinnou přílohou tohoto tiskopisu je pro plátce daně podle § 38j zákona o daních z příjmů Příloha č. 1 "Počet zaměstnanců ke dni 1.12.2012" ([25 5490/1 MFin 5490/1 vzor č. 12](#)) a pro plátce daně, kteří zaměstnávali poplatníky uvedené v § 2 odst. 3 zákona o daních z příjmů Příloha č. 2 "Přehled souhrnných údajů zaznamenaných na mzdových listech poplatníků uvedených v § 2 odst. 3 zákona o daních z příjmů" ([25 5530 MFin 5530 vzor č. 9](#)). Dále je povinnou přílohou pro plátce daně provádějící opravy podle § 38i zákona o daních z příjmů "Příloha č. 3 k Vyúčtování" ([25 5490 MFin 5490 vzor č. 13](#)), případně "Příloha č. 4 k Vyúčtování" ([25 5531 MFin 5531 vzor č. 8](#)).

##### POZOR:

- Příloha č. 1 vyúčtování, tiskopis [25 5490/1 MFin 5490/1 - vzor č.12](#) - do počtu zaměstnanců podle mzdových listů evidovaných k 1. prosinci vykazovaného zdaňovacího období, kteří mají příjmy podle § 6 zákona daních z příjmů se zahrnují i zaměstnanci ve služebním poměru, kromě zaměstnanců, kteří jsou příslušníky ve služebním poměru podle zákona č. 153/1994 Sb., zpravodajských službách České republiky, ve znění pozdějších předpisů. Připomínáme, že na Přílohu č. 1 se uvádí počet zaměstnanců podle mzdových listů evidovaných k 1.prosinci vykazovaného zdaňovacího období, kteří mají příjmy podle § 6 zákona o daních z příjmů (tzn. i v případě zdanění srážkou podle zvláštní sazby daně).
- Čísla obcí (ZÚJ) pro vyplnění tiskopisu "Počet zaměstnanců ke dni 1.12.2012" Údaje o obcích České republiky uvedené v odkazu jsou přílohou [Vyhlášky MF č. 281/2012 Sb.](#), která mimo jiné obsahuje sloupce Název obce a Kód základní územní jednotky (ZÚJ).
- Kódy států pro vyplnění Přílohy č. 2 - Přehled souhrnných údajů zaznamenaných na mzdových listech poplatníků uvedených v § 2 odst. 3 zákona o daních z příjmů" ([25 5530 MFin 5530 vzor č.9](#)) a "Příznání k dani z příjmů fyzických osob za zdaňovací období 2012" naleznete na CDS.
- Opravy týkající se zdaňovacího období 2011 a 2010 (včetně ročního zúčtování za zdaňovací období 2010 a 2009) je nutné provést formou dodatečného Vyúčtování k tomuto zdaňovacímu období, a to v souladu s § 141 zákona č. 280/2009 Sb., daňový řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "daňový řád"). U podání za část zdaňovacího období 2013 se výše uvedené upozornění týká i oprav zdaňovacího období 2012 (včetně ročního zúčtování za zdaňovací období 2011).
- Z ustanovení § 38j zákona o daních z příjmů vyplývá povinnost podávat Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti **pouze elektronicky** u plátců daně u nichž je vybírána nebo srážena daň nebo záloha na daň z příjmů poplatníků uvedených v § 2 odst. 3 zákona o daních z příjmů (tj. daňových nerezidentů), **termín pro podání tohoto vyúčtování je do 20. března 2013**. Povinnost ze zákona o daních z příjmů podávat výše uvedené vyúčtování včetně příloh elektronicky **nemá pouze plátce daně, který je fyzickou osobou, pokud počet těchto poplatníků v průběhu vykazovaného zdaňovacího období nepřesáhl 10 osob**. Termín pro podání 20.března 2013 platí i pro plátce daně, kteří podají uvedené vyúčtování elektronicky, aniž by jim to zákon o daních z příjmů ukládal.

**Poznámka:** Výše uvedená povinnost se nevztahuje na podání Vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně z příjmů fyzických osob.

#### 4.2.2. Tiskopis Žádost o vyplacený měsíční bonus

([25 5241 MFin 5241 vzor č. 7](#)), na kterém mohou plátců daně v průběhu roku 2013 žádat FÚ o poukázání chybějící částky vyplacené plátcem daně poplatníkům na měsíčních daňových bonusech (§ 35d odst. 5 zákona o daních z příjmů).

#### 4.2.3. Tiskopis Žádost o vyplacený roční bonus

([25 5246 vzor č. 7](#)), na kterém mohou plátců daně v průběhu roku 2013 žádat FÚ o poukázání chybějící částky vyplacené plátcem daně poplatníkům na doplatku na daňovém bonusu z ročního zúčtování záloh a daňového zvýhodnění (§ 35d odst. 9 zákona o daních z příjmů).

#### 4.2.4. Tiskopis Výpočet daně a daňového zvýhodnění za zdaňovací období 2012

([25 5460/1 MFin 5460/1 vzor č. 17](#))

#### 4.2.5. Tiskopis Potvrzení za rok 2012 a 2013

([25 5460 MFin 5460 vzor č. 20](#)) Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti a z funkčních požitků, sražených zálohách na daň a daňovém zvýhodnění, pro účely zdaňovacího období 2012.

(25 5460 MFin 5460 - AJ vzor č. 20) Certificate of the taxable incomes from dependent activity and office holder's emoluments, the withheld tax advances and tax advantage for the taxable period 2012.

## NOVÉ 2013 :

(25 5460 MFin 5460 - vzor č. 21) Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti a z funkčních požitků, sražených zálohách na daň a daňovém zvýhodnění, pro účely zdaňovacího období 2013.

### 4.2.6. Prohlášení poplatníka daně z příjmů na rok 2013

Pro zdaňovací období 2013 je vydáván nový vzor tiskopisu [25 5457 MFin 5457 – vzor č. 22](#)). Vzor č. 22 doporučujeme použít zejména u zaměstnanců s nástupem do zaměstnání v roce 2013 a u zaměstnanců, kteří budou podepisovat nové „Prohlášení“. **Pro ostatní zaměstnance pro zdaňovací období 2013 lze používat i předcházející (podepsané) vzory, s tím, že budou opraveny dle aktuálního znění zákona o daních z příjmů. To je pro zdaňovací období 2013 následující doplnění:**

- prohlášení poplatníka: „že k 1. lednu uvedeného zdaňovacího období pobírá /nepobírá starobní důchod z důchodového pojištění nebo ze zahraničního povinného pojištění stejného druhu“ (viz. novelizován § 38k odstavec 4 písmeno e) zákona o daních z příjmů).

### 4.2.7. Daň z příjmů vybíraná srážkou podle zvláštní sazby daně

Uveřejněný tiskopis: "Vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně z příjmů fyzických nebo právnických osob" označený [25 5466 MFin 5466 vzor č. 15](#), pokyny k jeho vyplnění "Pokyny k vyplnění vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně z příjmů fyzických nebo právnických osob" označené [25 5466/1 MFin 5466/1 vzor č. 11](#) se použije pro podání vyúčtování za zdaňovací období 2012/a pro část zdaňovacího období 2013. Pro plátce daně z příjmů ze závislé činnosti a z funkčních požitků, vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně, který ve zdaňovacím období tohoto vyúčtování prováděl opravy srážení podle § 38d zákona o daních z příjmů, je povinnou přílohou vyúčtování "Příloha k Vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně z příjmů fyzických osob" označená [25 5466/A MFin 5466/A vzor č. 11](#) .

## 4.3. Změna zákona o změně zákonů související se zřízením JIM

- jednoho inkasního místa a dalších změnách daňových a pojistných zákonů.

**Legislativní znění:** Na konci textu čl. XCV zákona č. 458/2011 Sb., o změně zákonů související se zřízením jednoho inkasního místa a dalších změnách daňových a pojistných zákonů, se doplňují slova „, a s výjimkou ustanovení čl. I bodů 154 a 155, pokud nejde o část šestou, čl. III bodů 10, 17, 21 až 26, 48 až 50, 54 a 55, čl. IV bodu 2 a čl. V bodu 3, která nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2013“.

### 4.3.1. Registrace k dani

- **V § 125 až 131 daňového řádu**

je obsažena nová obecná úprava registrace k dani s tím, že konkrétní pravidla registrace k dani z příjmů u příslušného správce daně budou od 1. 1. 2013 speciálně upravena v zákoně o daních z příjmů (v § 39 - registrace k dani z příjmů fyzických osob - do 15 dnů od rozhodného dne, tj. kdy začal vykonávat činnost nebo přijal příjem, v § 39a - registrace k dani z příjmů právnických osob, a to rovněž do 15 dnů od rozhodného dne (tj. vzniku) a v § 39b - registrace plátce daně (právnické či fyzické osoby), a to nově do 8 dnů od rozhodného dne.

- **Podle § 39b ZDP**

je plátce daně nově povinen podat přihlášku k registraci k dani z příjmů fyzických nebo právnických osob u příslušného správce daně nejpozději do 8 dnů ode dne, kdy vznikla povinnost vykonávat tímto zákonem stanovené úkony plátce daně a v této lhůtě je plátce daně povinen podat přihlášku i za plátcovu pokladnu. Při registraci plátcovy pokladny plátce daně určí také osobu, která je oprávněna jednat za tuto plátcovu pokladnu jeho jménem.

Přitom podle nového zákona o pojistném na důchodové spoření bude osoba, která je registrovaná jako plátce daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků, pak v případě potřeby registrována ze zákona (tzn. již bez podání přihlášky k registraci) i jako plátce pojistného na důchodové spoření. Tzn. že bude postačovat, že o této skutečnosti se správce daně dozví z prvního hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření podaného zaměstnavatelem, a to nově jako plátcem pojistného na důchodové spoření.

### 4.3.2. Nová lhůta pro podání hlášení

**Zákon č. 458/2011 Sb. - bod 23:** „V § 137 odst. 1 se číslo „25“ nahrazuje číslem „20“.

**V § 137 odst. 1 daňového řádu** dochází k posunu lhůty pro podání hlášení z 25. dne po uplynutí měsíce, v němž vznikla plátcí povinnost, která je předmětem hlášení, na 20. den následujícího měsíce. Nová právní úprava se použije,

není-li v daňovém zákoně stanoveno jinak (např. v § 38d odst. 3 ZDP) a počínaje rokem 2013 tak dopadne i na nové měsíční hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření (zpracovaného plátcem pojistného v individualizované podobě, tj. nejen za plátce pojistného, ale i podle jednotlivých poplatníků) a **výhradně elektronicky**. Toto hlášení se bude podávat **do 20. dne kalendářního měsíce následujícího po uplynutí zálohového období** (např. za duben 2013 do 20. května 2013) a ve lhůtě pro podávání hlášení (do 20. dne následujícího měsíce) je splatná i záloha na pojistné na důchodové spoření (sražená z mezd zaměstnanců, kteří budou účastníky důchodové spoření).

### 4.3.3. Lhůta pro podání vyúčtování

1. V § 137 odst. 2 se číslo „4“ nahrazuje číslem „3“.

2. V § 137 se doplňuje odstavec 3, který zní: „(3) Lhůtu pro podání hlášení nebo vyúčtování nelze prodloužit.“

**V § 137 odst. 2 daňového řádu** dochází k posunu obecné lhůty pro podání „vyúčtování“, kde byla doposud stanovena lhůta **v délce čtyř měsíců** po uplynutí kalendářního roku. **Od 1. 1. 2013** bude platit nová lhůta **v délce tří měsíců**.

Tato lhůta bude dopadat nejen na roční **Vyúčtování pojistného na důchodové spoření**, které bude podávat plátce pojistného na důchodové spoření poprvé za rok 2013 v roce 2014, ale také na roční **Vyúčtování daně z příjmů vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně**.

**Za rok 2012** bude mít povinnost plátce daně resp. plátcova pokladna podat svému místně příslušnému správci daně

- **Vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně z příjmů fyzických nebo právnických osob** (žlutý tiskopis) nově již **do 2. dubna 2013**, a
- **Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti** (růžový tiskopis) ještě jako doposud, tzn. ve lhůtě **do 1. března 2013**, resp. **do 20. března 2013** pokud plátce daně podává toto vyúčtování elektronicky (protože zde budou platit pro rok 2012 ještě lhůty stanovené v § 38j zákona o daních z příjmů a ke změně zde dojde až rozjezdem JIM).

#### 4.3.3.1. Povinnost podat sdělení o tom, proč nebylo podáno vyúčtování

**§ 136 odst. 5 daňového řádu** nově zní: „Nevznikla-li daňovému subjektu ve zdaňovacím období daňová povinnost k dani, ke které je registrován, sdělí tuto skutečnost správci daně ve lhůtě pro podání daňového přiznání **nebo vyúčtování**.“

**V § 136 odst. 5 daňového řádu** je uložena daňovým subjektům, které jsou registrovány k určité dani a ve zdaňovacím období jim daňová povinnost nevznikla, povinnost informovat o této skutečnosti správce daně, a to nejen jako doposud ve lhůtě pro podání daňového přiznání, ale **nove i ve lhůtě pro podání vyúčtování**.

V původní právní úpravě se to týkalo pouze registrovaných daňových subjektů, u nichž správce daně oprávněně očekával daňové přiznání a zbytečně by takový daňový subjekt vyzýval k jeho podání. Nově má tedy povinnost informovat svého místně příslušného správce daně o tom, že mu ve zdaňovacím období daňová povinnost nevznikla, i daňový subjekt označený jako plátce daně, který má zákonem o daních z příjmů uloženou povinnost podávat vyúčtování, a to ve lhůtě pro podání tohoto vyúčtování.

**Například** i zaměstnavatel, který je registrován jako plátce daně z příjmů ze závislé činnosti a z funkčních požitků, který má podle § 38j ZDP povinnost podat po uplynutí zdaňovacího období **Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti**, ale kterému v daném zdaňovacím období povinnost k této dani nevznikla z toho důvodu, že žádné mzdy zaměstnancům nezúčtoval. Nikoliv tedy ale např. proto, že po uplatnění příslušných slev na dani dle § 35ba ZDP resp. po uplatnění daňového zvýhodnění u žádného ze zaměstnanců nemusel shodou okolností v daném zdaňovacím období zálohu srážet. V tomto případě mzdy zúčtoval resp. vyplácel, tj. měl povinnost vypočítat zálohu na daň podle § 38h zákona o daních z příjmů (měl daňovou povinnost), tzn. že má též povinnost podat příslušné vyúčtování, i když v daném případě v něm bude případně vykazovat de facto samé nuly. Nulové Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti je totiž výslovně uloženo podat zaměstnavateli jako plátcem daně v ust. § 38j odst. 9 zákona o daních z příjmů.

#### 4.3.3.2. Zpřesnění podmínek pro podání dodatečného tvrzení na daň nižší

V § 141 odst. 2 se slova „vyšly najevo nové skutečnosti nebo důkazy, které nasvědčují tomu, že daň byla stanovena v nesprávné výši“ nahrazují slovy „daň byla stanovena v nesprávné výši; v tomto dodatečném daňovém přiznání nebo dodatečném vyúčtování nelze namítat vady postupu správce daně“.

**V § 141 odst. 2 daňového řádu** se upřesňují podmínky, za kterých lze podat dodatečné daňové přiznání nebo dodatečné vyúčtování na daň nižší, tj. že jej lze podat i v případě, kdy byla daň **stanovena v nesprávné výši (chybně)**. Prozatím zde bylo totiž stanoveno, že tak lze učinit jen za okolností, že „vyjdou najevo nové skutečnosti nebo důkazy tomu nasvědčující“. Uvedené upřesnění tedy odstraňuje dohady, zda lze podat např. dodatečné vyúčtování na daň nižší i za okolností, kdy byla daň resp. záloha na daň u zaměstnance sražená v nesprávné výši pouze omylem zaměstnavatele (plátce daně), resp. na základě jeho nesprávné úvahy.

Nadále ale u daně z příjmů ze závislé činnosti a z funkčních požitků platí, že nejdříve plátce daně musí přeplatek poplatníkovi vrátit podle § 38i zákona o daních z příjmů a až pak může snížit i svoji daňovou povinnost prostřednictvím dodatečného vyúčtování.

#### 4.3.3.3. Zmírnění pokuty za opožděné podání daňového tvrzení

- V § 250 odstavec 3 zní:

„(3) Pokuta za opožděné tvrzení daně vzniká v důsledku pozdního podání řádného daňového tvrzení nebo dodatečného daňového tvrzení se nepředepíše a daňovému subjektu nevzniká povinnost ji uhradit, dosáhne-li její výše vypočtená podle odstavce 1 nebo 2 částku menší než 200 Kč.“.

- V § 250 se za odstavec 3 vkládá **nový odstavec 4**, který zní:

„(4) V případě, kdy daňový subjekt nepodá řádné daňové tvrzení nebo dodatečné daňové tvrzení, ačkoli měl tuto povinnost, a neučiní tak ani dodatečně po dobu, kdy možnost podat tato tvrzení trvá, použije se při výpočtu částky podle odstavce 1 nebo 2 stanovená horní hranice; výše pokuty za opožděné tvrzení daně v tomto případě činí vždy nejméně 500 Kč.“.

Dosavadní odstavce 4 a 5 se označují jako odstavce 5 a 6.

**V § 250 daňového řádu** (odst. 3 a 4) dochází k odlišení případů, kdy si daňový subjekt uvědomí (byť se zpožděním) svou chybu a tuto se snaží napravit (podá opožděné daňové tvrzení), od situace, kdy jeho nesoučinnost trvá. Minimální výše pokuty ve výši 500 Kč sice nadále zůstává, **nově se ale stanoví, že pokuta za opožděné tvrzení daně vzniká v důsledku pozdního podání řádného daňového tvrzení nebo dodatečného daňového tvrzení se nepředepíše** a daňovému subjektu nevzniká povinnost ji uhradit, dosáhne-li její výše (vypočtená podle § 250 odst. 1 nebo 2 DŘ) částku **menší než 200 Kč**. Podle současné právní úpravy je přitom bez rozdílu stanovena minimální výše pokuty ve výši 500 Kč.

Nově se minimální výše pokuty 500 Kč tedy nebude vztahovat na případy opožděných podání, tj. pokud se daňový subjekt svou chybu snaží napravit. Tzn. v případě podání opožděného daňového tvrzení se pokuta bude počítat podle výše tvrzené částky (přiznané daně) a doby prodlení s tím, že minimální hranice pro předepsání pokuty bude 200 Kč a bude-li vypočtená částka činit méně než 200 Kč, tak se pokuta nepředepíše. Minimální výše pokuty 500 Kč se ale předepíše za okolností, že daňové tvrzení resp. dodatečné daňové tvrzení nebude podáno ani dodatečně po dobu, kdy možnost podat takové tvrzení trvá.

## 5. Odvody na SP, ZPO, ZP a daně v roce 2013

### Tantiémy

Rozsudek Nejvyššího správního soudu sp. zn. 8 Afs 8/2009-42, který se zabývá tématem Tantiémy a daň z příjmů ze závislé činnosti. **Shrnutí:** Tantiéma (§ 178 odst. 3 obchodního zákoníku) **není dividendovým příjmem zdaňovaným srážkovou daní**, ale příjmem fyzické osoby ze závislé činnosti podle § 6 odst. 1 písm. c) ZDP. Tantiéma není pojmově nijak závislá na účasti ve společnosti, ale pouze na členství v orgánech akciové společnosti.

### Podíl na zisku společníka s.r.o., komanditisty komanditní společnosti

- českého daňového rezidenta z účasti na společnosti s r. o. plynoucí ze zdrojů na území Česka podléhá zdanění dle [§ 36 odst. 2 písm. b\)](#) ZDP zvláštní sazbou daně (srážková daň) ve výši 15 %, kterou odvádí společnost jako plátce této daně.
- daňového nerezidenta České republiky, který pobírá podíl na zisku ze zdrojů na území Česka, zdaňuje se podíl na zisku dle [§ 36 odst. 1 písm. b\)](#) bod 1 ZDP rovněž zvláštní sazbou daně ve výši 15 %, pokud příslušná smlouva o zamezení dvojího zdanění nestanoví jinak.

Způsob zdanění podílů na zisku komanditistů je obdobný jako u společníků společnosti s ručením omezeným. Vyplácené podíly na zisku komanditistům podléhají zdanění zvláštní sazbou daně ve výši 15 %, kterou odvádí společnost jako plátce této daně. Tyto podíly na zisku nepodléhají odvodům ani sociálního ani zdravotního pojištění

### Dividendový příjem akcionáře

- českého daňového rezidenta z příjmů plynoucích ze zdrojů na území Česka se zdaňuje dle [§ 36 odst. 2 písm. a\)](#) odst. 2 písm. a) ZDP zvláštní sazbou daně (srážková daň) ve výši 15 %.
- daňový nerezident České republiky a pobírá dividendu jako podíl na zisku ze zdrojů na území Česka, zdaňuje se tento podíl na zisku dle [§ 36 odst. 1 písm. b\)](#) odst. 1 písm. b) bod 1 rovněž sazbou daně ve výši 15 %, pokud příslušná smlouva o zamezení dvojího zdanění nestanoví jinak.

### Členové družstev

**Citují** Mzdová účetní 1/2013, Ing. Antonín Daněk: **Výkon funkce v orgánu družstva se vždy považuje za výkon práce pro družstvo, proto z příjmu funkcionáře družstva za vykonanou práci (není-li tento v pracovněprávním vztahu k družstvu) se pojistné odvádí pouze ze zúčtovaného příjmu v částce 2500 Kč a vyšší.**

## Změny v soustavné přípravě na budoucí povolání

Za soustavnou přípravu na budoucí povolání se považuje dle §12 zákona č. 117/1995 Sb. O státní sociální podpoře také studium, které stanoví dle § 15 tohoto zákona MŠMT, které s platností od 1.9.2012 zrušilo vyhlášku č. 332/2005 Sb. O studiu pro účely státní sociální podpory vyhláškou č. 28/2012 Sb. o dalším studiu, popřípadě výuce, které se pro účely státní sociální podpory a důchodového pojištění považují za studium na středních školách.

### § 1 Uznatelné druhy a formy studia

Za studium na středních školách, jde-li o studium uskutečňované v České republice, se pro účely státní sociální podpory a důchodového pojištění považuje též

- a) vzdělávání v diagnostických třídách diagnostických ústavů <sup>1)</sup>,
- b) příprava k přijetí za člena řádu nebo obdobného společenství církve nebo náboženské společnosti registrované podle zákona o církvích a náboženských společnostech <sup>2)</sup>, která trvá nejméně 1 rok, a to nejvýše po dobu 2 let,
- c) studium uskutečňované podle zahraničních středoškolských vzdělávacích programů vzdělávacími institucemi působícími v České republice v případě, že

1. vzdělávací instituce je právnickou osobou se sídlem, svou ústřední správou nebo hlavním místem své podnikatelské činnosti na území některého členského státu Evropské unie, nebo byla zřízena nebo založena podle práva některého členského státu Evropské unie, pokud je v této vzdělávací instituci a v daném vzdělávacím programu Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy povoleno plnění povinné školní docházky podle školského zákona nebo

2. se uskutečňuje ve vzdělávacích institucích zřízených na území České republiky při diplomatických misích nebo konzulárních úřadech cizích států.

V §2 Přejídná ustanovení zmírňují zrušení Přílohy č.1 a zrušení Přílohy č.3

(1) Studium v jednoletých kurzech cizích jazyků s denní výukou podle § 1 písm. a) vyhlášky č. 322/2005 Sb., o dalším studiu, popřípadě výuce, které se pro účely státní sociální podpory a důchodového pojištění považují za studium na středních nebo vysokých školách, ve znění účinném do dne nabytí účinnosti této vyhlášky, zahájené ve školním roce 2012/2013 se považuje za studium na středních školách pro účely státní sociální podpory a důchodového pojištění.

(2) Studium na vysokých školách podle § 2 vyhlášky č. 322/2005 Sb., o dalším studiu, popřípadě výuce, které se pro účely státní sociální podpory a důchodového pojištění považují za studium na středních nebo vysokých školách, ve znění účinném do dne nabytí účinnosti této vyhlášky, zahájené nejpozději do 1. září 2012 se považuje za studium na vysokých školách pro účely státní sociální podpory a důchodového pojištění.

## K tabulce odvodů v příloze č. 2 :

SP – Sociální pojištění

ZPO - Zákonné pojištění odpovědnosti

ZP – Zdravotní pojištění

Daň: a = ano, srážková nebo zálohová podle toho, zda má zaměstnanec podepsáno Prohlášení k dani / n = ne

- |                         |                                |
|-------------------------|--------------------------------|
| • ANO – zálohová        | aZ = vždy jen zálohová daň 15% |
| • NE                    |                                |
| 1. do 5000 Kč srážková  | 15= Srážková daň 15%           |
| 2. nad 5000 Kč zálohová | 35= Srážková daň 35%           |

## 6. Penzijní pojištění

Katarína Dobešová:

### 1. Daňové úlevy na doplňkové penzijní spoření

Od roku 2013 nabývá účinnosti zákon č. 428/2011 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o důchodovém spoření a zákona o doplňkovém penzijním spoření. Ke stejnému datu nabývá účinnosti zákon č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, kterým počínaje rokem 2013 dochází k transformaci dosavadního penzijního připojištění se státním příspěvkem a v rámci III. důchodového pilíře vzniká nový produkt - doplňkové penzijní spoření.

Počínaje rokem 2013 se současné penzijní fondy přemění na tzv. Transformovaný fond, který se uzavře a poté bude možné vstupovat jen do nových účastnických fondů. Stávajícím účastníkům penzijního připojištění se státním příspěvkem je přitom umožněno buď setrvání v tomto transformovaném fondu (se zachováním dosavadních výhod) a nebo dobrovolný přechod do nového systému doplňkového penzijního spoření (kdykoliv). Výše cit. zákonem dále dochází ke změně podmínek pro poskytování státního příspěvku, který je počínaje rokem 2013 nastaven jednotně pro všechny.

- Doposud byl státní příspěvek poskytován až do výše 1.800 Kč při roční úložce 6.000 Kč.
- Nově bude státní příspěvek činit sice až 2.760 Kč ročně, ale až při roční úložce 12.000 Kč (účastník s

příspěvkem nižším než 300 Kč měsíčně však státní příspěvek pobírat nebude).

### **Příspěvky zaměstnavatele**

**V § 6 odst. 9 písm. p) ZDP** je počínaje **rokem 2013** stanoveno, že příspěvky zaměstnavatele na

- nové **doplňkové penzijní spoření**,
- transformované **penzijní připojištění se státním příspěvkem**,
- **penzijní pojištění** u instituce penzijního pojištění (definované v § 6 odst. 17 ZDP)
- příspěvky zaměstnavatele na tzv. **soukromé životní pojištění**

jsou u zaměstnance osvobozeny o daně z příjmů do úhrnné výše 24 000 Kč ročně. Tento limit by měl být ale počínaje rokem 2013 zvýšen na částku **30.000 Kč**.

Zvýšení limitu pro osvobození příspěvku zaměstnavatele od daně z příjmů má otevřít širší prostor pro kolektivní vyjednávání či ochotu zaměstnavatele zavázat se k poskytování těchto plnění zaměstnancům. Na straně zaměstnavatele jsou příspěvky na doplňkové penzijní spoření daňově uznatelným výdajem (nákladem) jako doposud, tzn. za podmínek stanovených **v ust. § 24 odst. 2 písm. j) bod 5 ZDP, tj. půjde-li o právo zaměstnance vyplývající z kolektivní nebo jiné smlouvy či z vnitřního předpisu**. Samotné nové dávky charakterů tzv. předdůchodů budou mít stejný daňový režim, jako ostatní dávky z doplňkového penzijního spoření, tj. nebude existovat pro ně žádný specifický daňový režim.

### **Příspěvky poplatníka**

**V § 15 odst. 5 ZDP** je počínaje rokem 2013 stanoveno, že poplatník má možnost uplatnit pro snížení základu daně jako nezdanitelnou částku do úhrnného ročního limitu ve výši 12.000 Kč

- příspěvky zaplacené z vlastních finančních prostředků na dosavadní penzijní připojištění se státním příspěvkem (**přesahující částku 12.000 Kč**) a na penzijní pojištění definované v § 6 odst. 17 ZDP
- příspěvky na nové doplňkové penzijní spoření (**přesahující částku 12.000 Kč**).

**V § 15 odst. 5 písm. a) ZDP** je počínaje rokem 2013 stanoveno, že při uplatnění příspěvků poplatníka jako nezdanitelné části základu daně zaplacených na transformované penzijní připojištění se státním příspěvkem bude třeba **odečíst nově částku ve výši 12.000 Kč ročně** (doposud se odečítá ze zaplacených příspěvků jen částka 6.000 Kč, protože jen do této výše náleží státní příspěvek).

**V § 15 odst. 5 písm. c) ZDP** je počínaje rokem 2013 stanoveno, že odečet příspěvků na nové doplňkové penzijní spoření zaplacených poplatníkem je umožněn jen pro příspěvky přesahující částku 12.000 Kč ročně, tj. i zde se musí od úhrnné roční výše zaplacených příspěvků **odečítat částka 12.000 Kč**, do které bude nově náležet státní příspěvek.

### **Předčasné ukončení doplňkového penzijního spoření**

V § 15 odst. 5 ZDP je stanoveno, že pokud dojde k předčasnému ukončení nového doplňkového penzijního spoření s výplatou **odbytného**, pak budou dříve uplatněné nezdanitelné části základu daně zdaněny v režimu ostatních příjmů (**§ 10 ZDP**), tj. stejně, jako je tomu při předčasném ukončení dosavadního penzijního připojištění se státním příspěvkem nebo u penzijního pojištění u instituce penzijního pojištění. Vzhledem k tomu, že na nové doplňkové penzijní spoření je umožněno převádět prostředky naspořené v rámci dosavadního systému penzijního připojištění se státním příspěvkem, není důvod takový převod považovat za porušení podmínek a daňová výhoda v podobě nezdanitelné části základu daně zůstává zachována.

### **Sleva na dani na manželku**

**V § 35ba odst. 1 písm. b) ZDP** je počínaje rokem 2013 stanoveno, že **státní příspěvky** náležející k novému doplňkovému penzijnímu spoření se při uplatnění slevy na dani **nezapočítávají** do vlastních příjmů druhého z manželů (tj. na něhož se sleva uplatňuje).

### **Doplňkové penzijní spoření při ročním zúčtování záloh**

**V § 38k odst. 5 písm. f) ZDP** je počínaje rokem 2013 stanoveno, že příspěvky na nové doplňkové penzijní spoření může zaměstnanec uplatnit jako nezdanitelnou část základu daně i v rámci ročního zúčtování záloh u zaměstnavatele, a to na základě čestného prohlášení (na tiskopisu prohlášení k dani).

**V § 38l odst. 1 písm. h) ZDP** je v této souvislosti s účinností od roku 2013 stanoveno, že zaměstnanec prokáže nárok na odpočet nezdanitelné části základu daně ve výši zaplacených příspěvků na nové doplňkové penzijní spoření podle § 15 odst. 5 ZDP u zaměstnavatele v rámci ročního zúčtování záloh:

- **smlouvou** o doplňkovém penzijním spoření a
- **potvrzením** o příspěvcích zaplacených poplatníkem na jeho doplňkové penzijní spoření, vystavené penzijním fondem nebo penzijní společností. **každoročně nejpozději do 15. února**

**POZOR: V roce 2013 budeme v programu MZDY dávat podnikové příspěvky na**



<i>TYP</i>	<i>Druh mzdy</i>
• nové doplňkové penzijní spoření	<b>382</b>
• transformované penzijní připojištění se státním příspěvkem	<b>382</b>
• penzijní pojištění u instituce penzijního pojištění (definované v § 6 odst. 17 ZDP)	<b>382</b>
• příspěvky zaměstnavatele na tzv. soukromé životní pojištění	<b>385</b>

- NEPOUŽÍVEJTE druh mzdy 384 pro nové doplňkové penzijní spoření. Nelze je počítat % ze základu pro penzijní připojištění.
- Nezapomeňte, že pokud chcete mít tyto příspěvky jako nákladovou položku, musíte mít poskytování příspěvků zakotveno v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním předpisu, jinak se jedná o NEdaňový náklad. V modulu MZDY účtujeme vždy jako daňový náklad.

## 7. Důchodové pojištění a spoření

### 7.1. Úprava důchodů k 1.1.2013

**Od splátky důchodu v lednu 2013 se zvyšují všechny důchody vyplácené z českého důchodového systému**, tedy z I. pilíře. Týká se to důchodů starobních (včetně předčasných), invalidních (pro invaliditu prvního, druhého i třetího stupně) a pozůstalostních (vdovských, vdoveckých a sirotčích).

Základní výměra důchodu (stejná pro všechny druhy důchodů) se zvýší o 60 Kč z 2 270 Kč na 2 330 Kč. Procentní výměra důchodu, která je individuální a odvíjí se od získaných dob důchodového pojištění a příjmů, vzroste o 0,9 %. Zvýšení provede Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) automaticky, není potřeba o ně žádat.

### 7.2. Důchodové spoření

**Číslo účastníka důchodového spoření (rodné číslo)** – číslo, které bylo přiděleno účastníkovi důchodového spoření při registraci smlouvy o důchodovém spoření uvedené v Rozhodnutí o registraci smlouvy o důchodovém spoření (pokud bylo poplatníkovi přiděleno rodné číslo, pak číslo účastníka důchodového spoření je totožné s rodným číslem poplatníka. Rodné číslo se uvádí bez lomítka.

**Datum důchodového spoření od:** Dle § 9 odst. 9 zákona o důchodovém spoření je zaměstnanec účastníkem důchodového spoření od prvního dne měsíce následujícího po měsíci, ve kterém rozhodnutí o registraci první smlouvy o důchodovém spoření nabylo právní moci.

Vyžadujte po zaměstnanci písemné oznámení (ústně nestačí), formulář najdete v příloze č. 7.

#### 7.2.1. Změna zákona o dani z příjmů zákonem č. 399/2012 Sb.

- § 38j odst. 10

Plátcí daně jsou povinni na mzdovém listě dále uvést částky pojistného sražené nebo uhrazené

- na důchodové spoření,
- na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a
- na všeobecné zdravotní pojištění,

které je podle zvláštních právních předpisů ze svých příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků povinen platit poplatník, a u poplatníka, na kterého se vztahuje povinné zahraniční pojištění stejného druhu, příspěvky poplatníka na toto zahraniční pojištění, a to za každý kalendářní měsíc a v úhrnu za celé zdaňovací období.

#### 7.2.2. Povinnosti zaměstnavatelů (plátců pojistného)

vyplývají zejména z předpisů:

- č.397/2012 Sb. o pojistném na důchodové spoření ( ZPDS)
- č. 399 /2012 Sb. o změně zákonů v souvislosti s přijetím zákona o pojistném na důchodové spoření



a souvisejících předpisů:

- č. 586/1992 Sb., zákon o daních z příjmů ( ZDP)
- č. 280/2009 Sb., daňový řád (DŘ)
- č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (PSZ)

### 7.2.2.1. Povinnosti poplatníka pojistného

Podle § 29 je poplatník pojistného povinen písemně oznámit plátcí pojistného, kdy se stal účastníkem důchodového spoření, aby mohl plátce pojistného provádět srážky pojistného. Pokud tak poplatník neučiní, musí správci pojistného uhradit dlužné pojistné vč. přírůžky k pojistnému ve výši 10%.

V případě vzniku přeplatku připadajícího na poplatníka (vznikne např. v případě více plátců a překročení maximálního základu pojistného), může poplatník písemně požádat plátce pojistného o vrácení přeplatku nebo jeho použití na budoucí platební povinnosti.

### 7.2.2.2. Plátce pojistného na důchodové spoření

Je plátce daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků, pokud je podle ZDP povinen vybírat nebo srážet daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a funkčních požitků poplatníkovi (zaměstnanci), který je zároveň poplatníkem pojistného na důchodové spoření (§ 16 odst. 1 ZPDS).

**Plátčova pokladna** je doba plátce daně z příjmů fyzických osob.

Plátce pojistného **odvádí pojistné** na bankovní účet svého místně příslušného finančního úřadu nebo specializovanému finančnímu úřadu **s předčíslem 41013**.

- Plátce pojistného je registrován podle ZPDS na základě prvního hlášení, pokud je registrován jako plátce k dani z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti.

**POZOR:** Neprodleně poté, kdy plátce pojistného nebo jeho plátčova pokladna přestane mít alespoň jednoho poplatníka, je **plátce pojistného povinen elektronicky podat oznámení o změně registračních údajů**.

- **Podání podává plátce vždy elektronicky** - je nutné dodržet stanovený formát (tvar) a strukturu (uspořádání) datové zprávy v souladu s § 72 odst. 3 DŘ přes daňový portál ČDS – EPO (§ 19 ZPDS).
- **V § 38j odst. 10 ZDP** se upřesňuje, že zaměstnavatel jako plátce daně a nově též jako plátce pojistného na důchodové spoření musí uvádět na **mzdovém listě zaměstnance**, který bude účastníkem důchodového spoření (kromě údajů uvedených v § 38j odst. 2 ZDP), za každý kalendářní měsíc a v úhrnu též za celé zdaňovací období i **částky pojistného na důchodové spoření** (ve výši 5 %). Obdobně jako je tomu u povinného tuzemského pojistného na sociální zabezpečení a na veřejné zdravotní pojištění, které je ze svých příjmů povinen platit poplatník (sražené nebo uhrazené z jeho mzdy). U poplatníka, na kterého se vztahuje povinné zahraniční pojištění stejného druhu, nadále platí, že se na **mzdovém listě** musí uvést i příspěvky poplatníka **placené na toho zahraniční pojištění**.

Plátce pojistného je povinen na písemnou žádost poplatníka pojistného vystavit **Potvrzení o sražených zálohách na důchodové spoření za období....** Toto potvrzení doplníme do programu k ostatním formulářům důchodového spoření a budete ho moci vystavovat automaticky. Viz příloha č.8.

### 7.2.2.3. Základ pojistného

**Dílčím základem pojistného** ze závislé činnosti je součet vyměřovacích základů zaměstnance pro pojistné na důchodové pojištění za rozhodná období tzn. **součet měsíčních vyměřovacích základů** podle § 5 zákona č. 589/1992 Sb. o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (PSZ).

Platí pravidlo, že vyměřovací základ pro pojistné období je **vždy shodný pro I. pilíř (důchodové pojištění) a II. pilíř (důchodové spoření)** a sleduje se **maximální základ pojištění** podle § 15a PSZ.

### 7.2.2.4. Sazba pojistného

Podle § 17 ZPDS odvádí plátce pojistného pojistné na důchodové spoření prostřednictvím měsíčních záloh na pojistné. Zálohu na pojistné srazí plátce v termínu, ve kterém sráží zálohu na daň z příjmů ze závislé činnosti, a to obdobným způsobem jako tuto zálohu.

Podle § 18 ZPDS se záloha na pojistné připadající na poplatníka vypočte jako pojistné na důchodové pojištění.

Sazba pojistného na důchodové spoření činí **5 %**. Záloha u jednotlivých poplatníků se zaokrouhluje na celé koruny

nahoru. Tzn., že se vypočte 5% ze součtu vyměřovacích základů pro důchodové pojištění za všechny pracovněprávní vztahy u zaměstnavatele a zaokrouhlí se směrem nahoru.

Z toho:

- **3 % , která jsou převedena z pojistného na důchodové pojištění (účastníci důchodového spoření mají sazbu pojistného na důchodové pojištění o 3 % nižší).**
- **2 % , které si osoba (účastník spoření) přidává z vlastních prostředků**

### 7.2.2.5. *Pojistné období*

Pojistným obdobím pojistného na důchodové spoření je **kalendářní rok**.

### 7.2.2.6. *Formuláře*

Všechna tvrzení lze podat pouze elektronicky (§ 19 ZPDS).

#### 7.2.2.6.1. **Hlášení měsíční – formulář 25 5541 MFin 5541 – vzor č. 1**

Hlášení se podává v termínu **20 dnů** po uplynutí kalendářního měsíce **spolu s platbou**.

- Stanoví-li správce daně jinou lhůtu pro odvod záloh na daň z příjmů, je záloha na pojistné splatná v této lhůtě.
- Na základě hlášení dojde ze zákona k samovyměření záloh (§22 ZPDS).
- Pokud podá plátce hlášení **opožděně (po lhůtě)** je **samovyměřeno je ve výši 0**.
- **Opožděné hlášení je považováno za následné** (došlá platba - doměřeno vůči 0).
- **Pokuta za opožděné tvrzení pojistného se neuplatní.**

#### 7.2.2.6.2. **Následné hlášení – formulář 25 5541/a MFin 5541/a – vzor č. 1**

Zjistí-li plátce pojistného na důchodové spoření, že **poslední známá záloha není ve správné výši** (měla být nižší/vyšší), je povinen podat **následné hlášení** (tzn. opravy na zálohách k pojistnému) (§ 20 ZPDS).

- Podává se pouze z důvodu chyby plátce.
- Lze jej podat až do termínu pro podání vyúčtování.
- V následném hlášení plátce pojistného **uvede rozdíl oproti poslední známé záloze**.
- V případě, že poslední známá záloha nebyla odvedena ve správné výši, doměří správce pojistného zálohu ve výši rozdílu poslední známé zálohy a částky nově zjištěné (§ 23). Plátcí pojistného vzniká povinnost uhradit **penále ve výši 20% z částky zálohy doměřené** (§ 24).

#### 7.2.2.6.3. **Vyúčtování – formulář 25 5542 MFin 5542 – vzor č. 1**

Podle § 26 je plátce pojistného povinen elektronicky podat vyúčtování pojistného na důchodové spoření podle jednotlivých poplatníků a za plátce pojistného celkem. Z toho vyplývá, že po skončení pojistného období (kalendářní rok) musí plátce podat obdobné vyúčtování jako podává za zálohy na daň ze závislé činnosti.

Vyúčtování se podává podle § 137 odst. 2 DŘ **3 měsíce po skončení kalendářního roku**

- Rekapituluje měsíční hlášení (případné změny z následných hlášení).
- Na základě vyúčtování je **vyměřeno** pojistné za celé pojistné období ( kalendářní rok)
  - **Příloha č. 1 – Opravy na pojistném**
- Příloha č. 1 se vyplňuje v případě, kdy plátce pojistného provádí opravy na pojistném do dne podání Vyúčtování, které nebyly součástí následného hlášení. V případě, že plátce pojistného podává dodatečné Vyúčtování, Příloha č. 1 je vždy povinnou přílohou tohoto Vyúčtování.
- Do měsíčního souhrnu podle jednotlivých poplatníků se uvádějí pouze poplatníci, u kterých se provádí oprava, a to bez ohledu na skutečnost, zda se jedná o chybně sražené pojistné za příslušné zálohové období (kalendářní měsíc), popřípadě o podání pouze z důvodu změny údajů (např. chybně uvedeno jméno, rodné číslo, či měsíc), přičemž poslední známá záloha se nemění.
- Pokud bylo sraženo méně vinou poplatníka, plátce postupuje v souladu s § 30 zákona, tzn. je povinen tuto

skutečnost neprodleně oznámit správci pojistného. Správce pojistného následně postupuje podle § 31 zákona, tzn. poplatníkovi vzniká povinnost uhradit správci pojistného takto neodvedené pojistné namísto plátce pojistného spolu s přírůzkou k pojistnému ve výši 10% z neodvedeného pojistného. Částky předmětného neodvedeného pojistného (bylo sraženo méně vinou poplatníka) tedy plátce pojistného ve Vyúčtování na Příloze č. 1 již nevykazuje (pozn. obdobná informace je uvedena i u následného hlášení).

- Pokud má zaměstnanec více zaměstnavatelů – plátců pojistného, bude po Vás chtít **Potvrzení o sražených zálohách na pojistné na důchodové spoření za období .....** (Najdete ho v příloze č. 6. - časem ho doplníme do modulu MZDY), aby mohl požádat o vypořádání přeplatku připadajícího na poplatníka u svého plátce pojistného na důchodové spoření.

**Další informace** k problematice jsou na webu České daňové správy v odkazu:

**Důchodové spoření – OPT - OUT** [http://cds.mfcr.cz/cps/rde/xchg/cds/xsl/duchodove\\_sporeni.html](http://cds.mfcr.cz/cps/rde/xchg/cds/xsl/duchodove_sporeni.html) Informace budou postupně doplňovány.

### 7.3. Předdůchody

Zákonem č. 403/2012 Sb. se s účinností od 1. 1. 2013 mění zákon č. 427/2011 Sb. o doplňkovém penzijním spoření:

**Předdůchod** je formou čerpání vlastních prostředků, které si zaměstnanec naspořil u penzijní společnosti.

Podmínky pro odchod do předdůchodu jsou nastaveny v **§§ 20, 22 a 23** zákona č. 427/2011 Sb. Předdůchod se bude vyplácet formou starobní penze na určenou dobu a účastník doplňkového penzijního spoření musí podle změněného § 20:

- **dosáhnout věku, který je o 5 let nižší než věk potřebný pro vznik nároku na řádný starobní důchod**
- spořicí doba musí být **minimálně 60 měsíců**.

Pro odchod do předdůchodu musí být splněny další podmínky uvedené v § 22:

- **splátka starobní penze** na určenou dobu **musí činit alespoň 30% průměrné mzdy (bude to průměrná mzda, která se používá pro plnění povinného podílu osob se ZP za předchozí rok)**
- musí být sjednána **výplata splátek v neklesající výši měsíčně**, bez možnosti výplatu přerušit nebo pozastavit
- výplata splátek musí být rozvržena tak, aby **skončila nejdříve dosažením důchodového věku potřebného pro vznik nároku na řádný starobní důchod sníženého o 3 roky**.

Podmínky odchodu do předdůchodu:

Účastník doplňkového penzijního spoření

- musí **spořit minimálně 60 měsíců**. (podle našeho názoru se započtou i doby, kdy měl zaměstnanec sjednáno penzijní připojištění se státním příspěvkem a prostředky si doplňkového penzijního spoření převedl)
- musí dosáhnout **věku, který je o 5 let nižší než věk potřebný pro vznik nároku na řádný důchod**. Např. muž narozený 10. 7. 1955 má důchodový věk 10. 11. 2018 (63+4 měsíce) a mohl by si požádat o předdůchod již 10. 11. 2013.
- musí mít na doplňkovém penzijním spoření **tolik prostředků, aby si mohl platit alespoň 2 roky částku ve výši 30% průměrné mzdy. (bude to průměrná mzda, která se používá pro plnění povinného podílu osob se ZP za předchozí rok)**

Pokud se zaměstnanci musí vyplácet předdůchod nejméně po dobu 2 let, potřebuje mít na účtu doplňkového penzijního spoření uloženu částku minimálně částku 172800 Kč (30% z 24000 Kč je 7200 Kč. 7200x24 měsíců=172800 Kč).

Takto se pokryje pouze doba 2 let a zaměstnanci chybí do důchodového věku ještě 3 roky.

Chce-li pobírat předdůchod po dobu celých 5 let, musí naspořená částka dosáhnout alespoň 432000 Kč (30% z 24000 je 7200 Kč. 7200x60 měsíců).

Zaměstnanci, kteří budou chtít odejít do předdůchodu by si měli včas začít spořit do systému doplňkového penzijního spoření a u profesí zatížených vyšší fyzickou nebo psychickou námahou se předpokládá, že zaměstnancům bude přispívat **výrazněji i jejich zaměstnavatel**.

Pochopitelně, že zaměstnanci ale nebudou žádat o předdůchod tak brzy, vždy bude záležet na jejich konkrétním fyzickém stavu a možnosti i nadále pracovat. Pokud to půjde, tak budou pracovat a když zjistí, že jim chybí např. 2 a půl roku do důchodu a práci neseženou nebo je práce výrazně fyzicky zatěžuje, tak si teprve požádají o předdůchod a ne o trvale krácený předčasný důchod.

V **§ 10** zákona dochází ke změně v poskytování příspěvku zaměstnavatelem:

„V rozporu se zásadou rovného zacházení není poskytování **rozdílné výše příspěvku zaměstnavatele v závislosti na**

**rizikovosti, obtížnosti nebo namáhavosti vykonávané práce**, pokud je to ujednáno v kolektivní smlouvě nebo stanoveno ve vnitřním předpise zaměstnavatele.“ Zaměstnavatel může tedy diferencovat výši svého příspěvku v závislosti na obtížnosti nebo namáhavosti vykonávané práce, aniž by se jednalo o porušení zásady rovného zacházení.

Zákonem č. 403/2012 Sb. se dále mění:

- **§ zákon č. 155/95 Sb. o důchodovém pojištění (ZDP)**, kde se

v § 16 odst. 4 se doplnilo nové písm. k), podle kterého bude **vyloučenou dobou i předdůchod do dosažení řádného důchodového věku**, pokud jsou splněny podmínky stanovené v § 22 odst. 4 nebo § 23 odst. 6 zákona č. 427/2011 Sb., takže neovlivní negativně výpočet řádného starobního důchodu.

Pokud nebude zaměstnanec v době pobírání předdůchodu pracovat, nebude se mu tato doba počítat jako doba důchodového pojištění, což se projeví v nižší výši procentní výměry důchodu (bude mu chybět 1,5% za každých 365 kalendářních dnů důchodového pojištění).

Pokud bude zaměstnanec v době pobírání předdůchodu pracovat, započte se tato doba jako doba důchodového pojištění pro výpočet starobního důchodu. V případě, že by v této době dosahoval nižších výdělků, může při sepsání žádosti o řádný starobní důchod nebo do 30 dnů ode dne oznámení výše důchodu požádat, aby byly tyto doby výdělečné činnosti považovány za vyloučené doby.

- **§ zákon č. 582/91 Sb. o organizaci a provádění sociálního zabezpečení**, kde se

v § 83 odst. 3 a v § 86 odst. 5 se doplnila slůvka „až k)“. Občan může v žádosti o důchod nebo do 30 dnů ode dne oznámení výše důchodu požádat, aby se doby uvedené v § 16 odst. 4 písm. a) až k) ZDP **považovaly za vyloučené, pokud se kryjí s dobou účasti na pojištění** (pracuje a jeho příjem je nízký), takže rovněž neovlivní negativně výpočet řádného starobního důchodu.

Nezapomeňte, že **od 1. 1. 2012 nabyla účinnosti změna v § 37 odst. 2**, kde se vložilo nové písmeno

**c) o dobách uvedených v § 16 odst. 4 větě druhé písm. a), d) a e) zákona o důchodovém pojištění, pokud tyto doby trvaly celý kalendářní měsíc, popřípadě jen po část kalendářního měsíce, pokud pracovní poměr nebo jiný vztah k zaměstnavateli, který zakládá účast na důchodovém pojištění, trval jen po část kalendářního měsíce, a v takovém kalendářním měsíci byl zúčtován příjem, který se zahrnuje do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení, a o výši tohoto příjmu; zaměstnavatel vystavuje potvrzení o těchto dobách a o výši tohoto příjmu na žádost občana za jednotlivé kalendářní roky.**

Od roku 2012 je tedy zaměstnavatelům uložena nová povinnost vystavit na žádost zaměstnance potvrzení o dobách, v nichž po celý kalendářní měsíc trvala skutečnost odpovídající vyloučené době, avšak vyloučená doba nemohla být na ELDP vykázána z důvodu, že v tomto kalendářním měsíci byl zároveň zúčtován jakýkoliv (jakkoliv vysoký) důchodově započitatelný příjem.

Tato povinnost úzce souvisí s možností postupu podle ust. § 16 odst. 8 zákona č. 155/1995 Sb., ve znění zákona č. 306/2008 Sb. (vložen do zákona s účinností od 1. 1. 2010, týká se pouze nároků na důchody vzniklých po 31. 12. 2009).

Podle tohoto ustanovení jsou pojištěnci oprávněni **požádat, aby se doby uvedené v ust. § 16 odst. 4 větě druhé písm. a) až j) téhož zákona považovaly pro účely výpočtu výše důchodu za vyloučené doby, i když se tyto doby kryjí s dobou, v níž měl pojištěnec příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu**, případně s dobou, za kterou náležely náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti náležející za pracovní úraz (nemoc z povolání); tato možnost tzv. „upřednostnění vyloučené doby před příjmem“ se týká výhradně dob spadajících do období po 31. 12. 1995.

V případě, že žadatel o důchod takový požadavek uplatní (a označí dobu, kterou si přeje vyloučit), je pro orgán sociálního zabezpečení nezbytné znát výši těchto příjmů, neboť tyto je nutno odečíst z příjmů vykázaných zaměstnavatelem v celkovém úhrnu za daný kalendářní rok na ELDP. Výši těchto příjmů musí potvrdit zaměstnavatel. Jde-li o období

- roku 2012 a později, vydá zaměstnavatel toto potvrzení **na vyžádání zaměstnance** dle evidence, kterou pro tyto účely vede dle ust. § 37 odst. 2 písm. c) ZOPSZ;
- před rokem 2012, potvrdí zaměstnavatel výši těchto příjmů na výzvu orgánu sociálního zabezpečení vzhledem k vznesené na základě obecného ustanovení § 35a odst. 3 ZOPSZ – ke komunikaci mezi OSSZ a zaměstnavatelem byl vytvořen speciální tiskopis obsahující tabulku předvyplněnou pracovníkem OSSZ, do níž zaměstnavatel ve vymezeném prostoru pouze doplní relevantní údaje o příjmech a tiskopis vrátí OSSZ (sám popř. prostřednictvím zaměstnance).

**Zaměstnavatel musí vést evidenci:**

- dob dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény,
- doby, kdy trvala potřeba ošetřování nejvýše v rozsahu prvních 9 kal. dnů (popřípadě 16 kal. dnů)
- doby před porodem, po kterou nebyla vykonávána výdělečná činnost z důvodu těhotenství, nejdříve však od

začátku osmého týdne před očekávaným dnem porodu do dne, který bezprostředně předchází dni porodu,

- dobu výkonu vojenské služby v ozbrojených silách ČR,
- dobu účasti na pojištění osoby pečující osobně o dítě ve věku do 4 let
- dobu účasti osoby pečující osobně o osoby závislé na péči jiné osoby ve stupni I., II. III. a IV.,

**pokud jim byl v těchto dobách zúčtován příjem**, který se zahrnuje do vyměřovacího základu pro pojistné na SZ.

Zaměstnavatel musí zaměstnanci **na jeho žádost** potvrdit

- doby výše uvedené a
- výši započitatelného příjmu v nich.

**Příklad:** Žena v době péče o dítě do 4 let věku pracovala na zkrácený úvazek a měla v tomto období nízký započitatelný příjem.

**Příklad:** Zaměstnanec byl dlouhodobě nemocen a současně měl započitatelný příjem z titulu používání vozidla pro soukromé účely .

**Příklad:** Zaměstnanec pobíral tzv. „předdůchod“ a současně měl nízký započitatelný příjem (od 1.1.2013).

Pokud nepožádají o vyloučení těchto dob a započitatelných příjmů může být jejich vypočtený starobní důchod výrazně nižší.

**Tip:** Pokud máte zaměstnance, kterých se toto ustanovení týká, doporučuji vystavovat příslušné doklady hned po ukončení této doby, předat 1x zaměstnanci a archivovat je 1x zároveň se mzdovými listy, za 20 let by už nikdo nenašel podklady.

**Tip:** Už víte, na co je také dohoda o provedení práce do 300 hodin ročně a do 10 tis.Kč měsíčně?

- **§ zákon č. 48/97 Sb. o veřejném zdravotním pojištění**

v § 7 odst. 1 se vložilo nové písm. q), které stanovuje, že **za poživatele předdůchodu bude plátcem pojistného na veřejné zdravotní pojištění stát**. Pokud tedy zaměstnanec, který pracuje a nedosáhne v něm minimálního vyměřovacího základu, nebude se za něho muset odvádět pojistné na VZP z minimálního vyměřovacího základu.

- **§ zákon č. 586/92 Sb. o daních z příjmů**

v § 6 odst. 9 písm. p) se částka 24000 Kč nahradila částkou **30000 Kč**. Z této změny vyplývá, že **od daně osvobozen** bude mimo jiné **příspěvek zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření až do výše 30000 Kč**.

Účinnost tohoto zákona je od 1. 1. 2013.

## 7.4. Vyhláška o zvyšování důchodů z II. pilíře důchodové reformy

Vyhláškou **MPSV 423/2012 Sb.** o zvyšování důchodů vyplácených z pojistné smlouvy o pojištění důchodu **uzavřené na základě zákona o důchodovém spoření** se stanovuje způsob valorizace důchodů poskytovaných z druhého pilíře důchodové reformy, tj. podle zákona 426/2011 Sb. o důchodovém spoření. Z § 1 vyhlášky vyplývá, že valorizace těchto důchodů bude prováděna od splátky důchodu splatné **po 31. březnu každého kalendářního roku o 2 % částky**, která náleží ke dni, od něhož se důchod zvyšuje.

## 8. Novinky v modulu MZDY 2013

Aktualizujte matriční soubory

Přestože mají matriční soubory novou tvář a vnitřní strukturu, náplň jednotlivých položek je téměř stejná. Nemá smysl zde opisovat dokumentaci, popis položek a popis práce s nimi najdete v programu v nabídce **0.1. Náповěda** nebo kdekoli v programu, pokud použijete klávesu **<F1> Náповěda**.

V nabídce 0.5. Dokumentace v PDF bude s definitivní verzí (předpokládám konec února 2013) k dispozici verze k tisku i pro rok 2013. Netiskněte, má aspoň 160 stran, použijte **<F1>** .

Upozorňuji, že vzhledem k nutným změnám a úpravám bude od verze 23.00. funkční **<F1> Náповěda** platná už jen od období 01/2013, rok 2012 a předchozí jsou už za námi.

Budete-li potřebovat příručky (z nějakého důvodu i z předchozích let), najdete je časem (nejdříve na konci února) na stránkách **www.alexoft.cz** v Další nabídky - Ke stažení - 1. MZDY, odkud si je můžete stáhnout a kdykoliv zobrazit v prohlížeči PDF.

- Překontrolujte **úcty pro výplatu doplatku v matričním souboru Výplata**, v některých případech (vícečetné

pracovní vztahy) převod nebyl zcela korektní

- Překontrolujte nároky na dovolenou v matričním souboru Dovolené.

**TIP:** Pokud některý z Vašich zaměstnanců má nárok na dovolenou pouze za odpracované dny (zejména ZMR), nastavte v matričním souboru dovolené u příslušného pracovněprávního vztahu položku Celoroční nárok =0. Zaměstnanci se pak dožadují dovolené, na kterou nemají nárok, podle výplatnice.

**POZOR: Pokud potřebujete údaje o započtených letech a dnech pro dovolenou, obratem mi pošlete mail, tato položka bude zrušena a nahrazena položkou Dovolená za odpracované dny.**

- V případě, že budete aktualizovat nebo nastavovat nové pracovní doby (Číselník vlastní Pracovní doby), pracovní harmonogramy (Číselník vlastní Turnusové režimy) nebo opravovat údaje v matričním souboru Pracovní doba, proveďte znovu **2. Přepočít plánovacích kalendářů.**
- Nezapomeňte překontrolovat všem zaměstnancům s pracovní smlouvou (PPV 1xx, 2xx, 3xx, 5xx, 911, 914, 923, 924) položku matričního souboru - **Úvazek po zkrácení** (u zaměstnanců, kteří nepracují ve 100% úvazku (např. zkrácená pracovní doba z 8 hodin na 6 hodin = 75,00%) v matričním souboru Pracovní doba.

**TIP : Toto procento už není využíváno jen pro ISPV, ale v některých případech i pro jiné sestavy (všude, kde jsou přepočtené počty zaměstnanců ať ve fyzických nebo přepočtených osobách) a nápočty pro statistiku. Pořád to máte někteří špatně!**

- Pokud nemáte stanovené třídy práce a odměňujete pouze smluvní mzdou, již od 1.1.2013 nemusíte vyplňovat třídu práce kvůli kontrole na zaručenou mzdu v matričním souboru Mzdové údaje. Uvedete:

Volná třída  [X]

Třída/Stupeň 00/00

a samozřejmě musíte správně doplnit položku **Stupeň zaručené mzdy.**

Prostudujte v helpu (F1) kapitulu 1.1.8.3. Zaručená mzda, příslušnou vyhlášku (v kapitole **1.9.1. Minimální mzda, nejnižší úroveň zaručené mzdy a platové tarify**) a **stupně zaručené mzdy k 1.1.2013 všem zaměstnancům aktualizujte.**

Program převedl do stupně zaručené mzdy třídu, pokud byla vyšší než 8, dosadil 8. Nepodceňujte to:

**Z konkrétní kontroly:** prodavačka v kantýně bere za zboží peníze, má tedy stupeň 3 dle **Přílohy k NV č. 567/2006 Sb. Skupiny prací pro účely stanovení nejnižší úroveň zaručené mzdy.** Podnik se domníval, že prodavačka má stupeň 2 (ano, pokud neobsluhuje pokladnu), a doplatil, protože nedodržel zaručenou mzdu 9800 Kč.

Mzdová účetní je ve stupni 4 (zaručená mzda 10800,- Kč), pokud bude „zajišťovat“ personální a mzdovou agendu bude v 5. stupni (12000,- Kč).

- Doplněte údaje o kvalifikaci v matričním souboru Kvalifikace.
- **Pro pořízení a pořízení pracovních neschopností v období 01/13 je určena až verze 23.00.** Doplnuje DM 1458 a DM 1459, potřebné pro správné krácení dovolené pro dlouhodobou nemoc a sestavu 3.6.4.4. Neodpracované dny a hodiny.
- Pokud budete dodělávat záležitosti v období 2012, mějte na paměti: mezi obdobími používáme přechod v 6.1. Zpracovávané období.

Ti, co četli dokumentaci nebo popis k příslušné verzi, rovněž vědí že: **Pokud chcete změnit období bez použití této nabídky, použijte dvojklik na období (např. 01/2013) zobrazeném v řádku s názvem firmy v základním menu.**

## ELDP za období 2012:

**POZOR:** Při zpracování ELDP za rok 2012 opravte u zaměstnanců, kteří nastoupili v roce 2012 a liší se jejich PPV Datum od: (pracovní smlouva) od data Nem.poj.od:

(např. Smlouva od 1.1.2012 a Nem.poj.od 2.1.2012.)

na ELDP:

	Kód	MR	Od	Do	Dny
špatně	1++	N	2.1.	31.12.	366
správně	1++	N	2.1.	31.12.	<b>365</b>

**Názorný příklad:** Smlouva byla uzavřena od 1.1.2012, zaměstnanec nastoupil po nemoci 15.1.2012, zaměstnanec končí ze zdravotních důvodů 31.1.2012.

	Kód	MR	Od	Do	Dny
špatně	1++	N	15.12.	31.12.	31
správně	1++	N	15.12.	31.12.	<b>17</b>

**OPRAVENO ve verzi 23.04. - Můžete znovu načíst zaměstnance, kterých se to týká, pokud jste ELDP dosud neodeslali.**

**Rovněž byla provedena oprava v nápočtu do ELDP u starobních důchodců.**

**POZOR, VŽDY** překontrolujte u žen, které přecházejí na MD z RD dle mzdového listu a skutečnosti ( nápočet DM 1100 Podklady pro ELDP pro rok 2013 opraven) položky Dny a (X).

**POZOR, VŽDY u PPV 824** překontrolujte ELDP za 2012 na mzdový list.. PPV 824 chybělo ve výčtu PPV pro tvorbu DM 1105 Dny nemocenského pojištění – odkud se doplňují dny důchodového pojištění do DM 1100 Podklady pro ELDP (interval pro rok 2013 opraven).

- Pokud jste roční uzávěrku zmatlali a potřebujete ji pustit znovu, můžete v menu **5.0.Z. Zrušení roční uzávěrky** provést zrušení RZ. Zrušením roční uzávěrky Vás program vrátí do období 12 předchozího roku a můžete znovu začít měsíční uzávěrkou za období 12. Roční uzávěrka uloží do adresáře ZAL zálohu dat po roční uzávěrce s názvem mzkok-rrrrmm-00000000.zal.

**POZOR POZOR:** Pokud provedete tuto akci, je nutné si znovu stáhnout platnou verzi (23.00.), rozbalit, soubory uložit do adresáře UPD a v období 12/12 ji znovu reinstalovat. Verze obsahuje množství číselníků a doplňků potřebných pro **korektní měsíční uzávěrku roku 2012** a pro aktualizaci všech náležitostí programu (nastavení, číselníky, formuláře, inatrvaly druhů mezd pro sestavy apod.) pro rok 2013, které se provádějí **při prvním vstupu do období 01/13.**

Pokud to neuděláte, běda Vám mi telefonovat v dubnu nebo v červnu, že se Vám nějak špatně naistalovala verze a program Vám od počátku roku počítá nesmyly, ale že jste si toho v lednovém zpracování nevšimli.

**PROVĚŘTE lednové zpracování,** pokud zjistíte nesrovnalost, **ihned** mailujte, případně telefonujte. Velká část programu je nová, takže je velmi pravděpodobné, že se vyskytnou chyby. K dnešnímu dni také nejsou k dispozici všechny potřebné formuláře – zejména **ELDP 2013**, atd. Trpělivě instalujte nové verze, a to hned, jak přijdou. Pokud uzavíráte zpracování v prvních dnech následujícího měsíce, prosím, abyste po 11. únoru pustili znovu mzdy v období 01/13 a zjistili, zda nepřišly další verze – budou **Zprávy. Potřebujeme mít všichni nápočty pro ELDP 2013 správně od počátku roku, formuláře nejsou dosud k dispozici.** Je možné, že bude nový přepočten čistých mezd, který je nutný udělat před měsíční uzávěrkou za období 01/13.



## Příloha č. 1: Daňový kalendář pro mzdovou účetní

LEDEN	pondělí 21. – měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků za 12/12	ČERVENEC	pondělí 1. – odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za květen 2013
	čtvrtek 31. – odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za prosinec 2012		pondělí 22. – měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků
ÚNOR	pátek 15. – podpis prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků na zdaňovací období 2013 a podpis k provedení ročního zúčtování záloh na daň a daňové zvýhodnění za zdaňovací období 2012 – podání žádosti o provedení ročního zúčtování správcem daně	SRPEN	– podání hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření za červen 2013 a splatnost zálohy na důchodové spoření
	středa 20. – měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků		středa 31. – odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za červen 2013
	čtvrtek 28. – odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za leden 2013		úterý 20. – měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků
BŘEZEN	pátek 1. – podání vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti za zdaňovací období 2012	ZÁŘÍ	– podání hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření za červenec 2013 a splatnost zálohy na důchodové spoření (4)
	středa 20. – měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků		pondělí 2. – odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za červenec 2013
	– elektronické podání vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti za zdaňovací období 2012		pátek 20. – měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků
	– první podání hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření za únor 2013 a splatnost zálohy na důchodové spoření (2)		– podání hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření za srpen 2013 a splatnost zálohy na důchodové spoření
DUBEN	úterý 2. – odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za únor 2013	ŘÍJEN	pondělí 30. – odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za srpen 2013
	– podání vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za zdaňovací období 2012		pondělí 21. – měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků
	pondělí 22. – měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků		– podání hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření za září 2013 a splatnost zálohy na důchodové spoření
	– podání hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření za březen 2013 a splatnost zálohy na důchodové spoření		čtvrtek 31. – odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za září 2013
	úterý 30. – odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za březen 2013		LISTOPAD
KVĚTEN	pondělí 20. – měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků	PROSINEC	– podání hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření za říjen 2013 a splatnost zálohy na důchodové spoření
	– podání hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření za duben 2013 a splatnost zálohy na důchodové spoření		pondělí 2. – odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za říjen 2013
	pátek 31. – odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za duben 2013		pátek 20. – měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků
ČERVEN	čtvrtek 20. – měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků	PROSINEC	– podání hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření za listopad 2013 a splatnost zálohy na důchodové spoření
	– podání hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření za květen 2013 a splatnost zálohy na důchodové spoření		úterý 31. – odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za listopad 2013

Příloha č. 3 Oznámení o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců

Příloha č. 4 Oznámení stavu zaměstnanců zaměstnavatele

Příloha č. 5 Žádost o lékařskou prohlídku podle nového zákona

Příloha č. 6 Přehled o výši pojistného

Příloha č. 7 OZNÁMENÍ poplatníka daně z příjmů ze závislé činnosti a z funkčních požitků o účasti na důchodovém spoření

Příloha č. 8 POTVRZENÍ o sražených zálohách na pojistné na důchodové spoření za období .....

Příloha č.2. Tabulka odvodů

TYP společnosti	Vztah	Typ plnění omezení	2013					Poznámka
			SP	ZPO	ZP	Daň	Náklad	
Pracovní vztah ve všech typech společností	Pracovní smlouva	mzda	a	a	a	a	a	Od 2500 vč.
		ZMR	n	n	a	a	a	Do 2500
	Dohoda o PČ	odměna	a	a	a	a	a	Od 2500 vč.
		ZMR	n	n	n	a	a	Do 2500
	Dohoda o provedení práce	Do 300 hodin ročně vč.	n	n	n	a	a	<b>Do 10000 Kč měs. vč</b>
			a	a	a	a	a	Nad 10 tis. Kč měs.
			Všechny DPP celkem		Každá DDP zvlášť			
AS	Člen statutárního orgánu	odměna rezident	a	n	a	aZ	a	Od 2500 vč.
			n	n	a	aZ	a	Do 2500
		tantiéma	a/n	n	a	aZ	n	Od 2500 vč./Do 2500
	Nerezident odměna		a/n	n	a	15	a	Od 2500 vč./Do 2500
	Nerezident cizinec odm.		a/n	n	a	35	a	Od roku 2013
SRO	Jednatel	Odměna	a/n	n	a	aZ	a	Od 2500 vč./Do 2500
		<b>nerezident</b>	<b>a/n</b>	<b>n</b>	<b>a</b>	<b>aZ</b>	<b>a</b>	
	Společník	Odměna	a/n	n	a	aZ	a	
	Podíl na zisku		n	n	n	15	n	
	Podíl na zisku nerezident cizinec		n	n	n	35	n	
Družstvo	Člen bez PPV - odměna		a/n	a/n	a/n	aZ	a	Od 2500 vč./Do 2500
	Člen statut.orgánu		a/n	n	a/n	aZ	a	
Komanditní společnost	Komanditista odměna		a/n	n	a	aZ	a	
	Komplementář odměna		§7 ZDP = není zaměstnanec					
VOS	Společník podily		§7 ZDP = není zaměstnanec					
Prokurista			a/n	a/n	a	a	a	Od 2500vč./ Do 2500
Likvidátor			a/n	a/n	a	aZ	a	
Člen výboru společenství vl.			a/n	n	a	a	a	
Uvolnění funkcionáři v obci			a/n	a/n	a	a	a	
Pověřený vlastník			n	n	a	a	a	
Neuvolnění funkcionáři v obci			n	n	a	a	a	
Členové volebních komisí			n	n	n	a	a	Od 1.12.2011
Příjmy za práci učňů a studentů			n	n	n	a	a	



## Oznámení o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců

zaměstnavatele podle § 83 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, (dále jen „zákon“)

### A. Oznámení:

Za rok:  Krajská pobočka Úřadu práce<sup>1)</sup>:

### B. Zaměstnavatel:

Název:
IČ:
Sídlo:

### C. Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců:

§ 81 odst.5 zákona, § 15, 16 a 20 vyhl. č. 518/2004 Sb.

1. Zaměstnanců celkem<sup>2)</sup>:  osob

2. Z toho povinný podíl 4 %<sup>2)</sup>:  osob

### D. Plnění povinnosti podle § 81 odst. 2 písm. a) a b) zákona:

1. Zaměstnáním u zaměstnavatele<sup>2)</sup>:  osob

2. Odběrem výrobků a služeb nebo zadáním zakázek<sup>2)</sup>:  osob

3. Součet výše uvedených osob v sekci (položka 1 + položka 2 této části):  osob

### E. Odvod do státního rozpočtu podle § 81 odst. 2 písm. c) zákona:

Nevyplňuje se, pokud je povinný podíl splněn podle části D bod 1. a 2.

1. Odvod do státního rozpočtu za<sup>2)</sup>:  osob

2. Vypočtená výše odvodu (61 020,- Kč x ř. 1)<sup>3)</sup>:  Kč

### F. Prohlášení:

Zaměstnavatel prohlašuje, že uvedené údaje odpovídají skutečnosti a souhlasí s jeho personální a účetní evidencí vedenou v souladu s platnými předpisy.

Doklady prokazující plnění povinnosti podle § 81 zákona musí být u zaměstnavatele k dispozici pro účely kontroly ze strany Státního úřadu inspekce práce.

Zpracoval<sup>4)</sup>:

Příjmení:	Jméno:
Telefon:	E-mail:

Dne:
------

Podpis:
---------

Razítko zaměstnavatele:
-------------------------

1) Místně příslušná krajská pobočka Úřadu práce ČR určená sídlem zaměstnavatele.

2) Výpočet se provádí na dvě platná desetinná místa tak, že se vypustí všechny číslice za poslední platnou číslicí zaokrouhlovaného čísla a tato číslice se dále upraví podle číslic, které následují po poslední platné číslicí zaokrouhlovaného čísla  
a) zaokrouhlovaná číslice, po které následuje číslice menší než 5, zůstává beze změny,  
b) zaokrouhlovaná číslice, po které následuje číslice 5 nebo číslice větší než 5, se zvětšuje o jednu.

3) Peněžité plnění se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

4) Jméno a kontaktní údaje osoby, která údaje zpracovala a odpoví na případné otázky.

## G. Poučení k vyplnění oznámení:

### K části C:

Zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 25 zaměstnanců v pracovním poměru je v § 83 zákona uložena povinnost **do 15. února** oznámit místně příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR plnění povinného podílu za uplynulý kalendářní rok a způsob jeho plnění. Při zjišťování počtu zaměstnanců zaměstnavatele je pro tyto účely rozhodný **průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců**. Zaměstnavatelé zjišťují průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců podle § 15 vyhl. č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Do počtu odpracovaných hodin se započítávají **všechny skutečně odpracované hodiny**, tzn. i hodiny odpracované přesčas, zaměstnanci v pracovním poměru, včetně zaměstnanců pracujících na místech obsazovaných volbou nebo jmenováním.

Do počtu odpracovaných hodin se **nezapočítávají** hodiny

- odpracované zaměstnanci, na jejichž zaměstnávání se povinnost uvedená v § 81 zákona nevztahuje (§ 147 zákona - příslušníci a vojáci z povolání ve služebním poměru, zaměstnanci obce zařazení do obecní policie a báňští inspektoři),
- odpracované na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Počet odpracovaných hodin se zvyšuje o neodpracované hodiny:

1. v důsledku čerpání dovolené na zotavenou
2. v důsledku dočasné pracovní neschopnosti, za kterou je poskytováno nemocenské
3. z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele
4. z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance, pokud se jedná o překážky, při kterých má zaměstnanec nárok na náhradu mzdy nebo platu nebo mu podle § 192 odst. 1 část věty druhé za středníkem zákoníku práce náhrada mzdy nebo platu nepřísluší za první tři dny dočasné pracovní neschopnosti
5. v důsledku ošetřování nemocného člena rodiny, za které náleží ošetřovné.

Do počtu neodpracovaných hodin **se započítávají** pouze hodiny, které by zaměstnanec odpracoval v rámci rozvržení své pracovní doby.

Do počtu neodpracovaných hodin, o které se zvyšují odpracované hodiny, **se nezapočítávají**

- doby pracovní neschopnosti, za které nejsou poskytovány dávky nemocenského pojištění
- doby, za které jsou poskytovány dávky nemocenského pojištění, ale které nejsou pracovní neschopností (mateřská dovolená).

Celkovou stanovenou týdenní pracovní dobou bez svátků se rozumí fond pracovní doby bez svátků, stanovený u zaměstnavatele nebo vyplývající z obecně závazných právních předpisů. Jestliže zaměstnavatel zaměstnává zaměstnance v různých pracovních režimech (např. jednosměnný a směnný provoz), zjišťuje se průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců v každém pracovním režimu samostatně a součet průměrných přepočtených počtů z jednotlivých pracovních režimů, který se provádí na dvě platná desetinná místa, tvoří celkový roční přepočtený počet zaměstnanců zaměstnavatele. K individuálním úpravám pracovní doby se nepřihlíží, použije se při nich celkový roční fond pracovní doby, odpovídající fondu pracovní doby zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu v příslušném pracovním režimu. Při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby a u domácích zaměstnanců se vychází z nominálního fondu pracovní doby. Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců se provádí na dvě platná desetinná místa.

Ze zjištěného průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců se stanoví **povinný podíl 4 %**, rovněž s přesností na dvě platná desetinná místa.

### K části D:

#### Bod 1:

**Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením**, se zjišťuje stejným způsobem jako celkový průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců (viz K části C). Trojnásobek průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, se sečte s průměrným ročním přepočteným počtem ostatních zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a výsledkem je počet zaměstnanců se zdravotním postižením, které zaměstnavatel ve sledovaném roce zaměstnával. Výpočet se provede na dvě platná desetinná místa.

#### Bod 2:

**Přepočet odebraných výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek** se provede podle § 18 vyhl. č. 518/2004 Sb. tak, že se cena všech skutečně zaplacených výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek (vše bez DPH) vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za 1. - 3. čtvrtletí roku 2012, tj. částkou 170 856,- Kč. Cenu nezaplacených výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek lze započítat pouze tehdy, pokud byly odebrány ve sledovaném roce, ale datum jejich splatnosti spadá mimo sledované období a byly zaplacený **nejdéle do 15. 2.** V případě placení ve splátkách se započítají částky skutečně zaplacené v každém kalendářním roce.

Výsledkem je počet zaměstnanců se zdravotním postižením (provedený na dvě platná desetinná místa), které si zaměstnavatel započítá do povinného podílu na základě odebrání výrobků nebo služeb nebo zadávání zakázek.

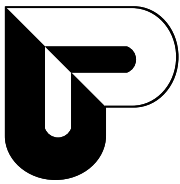
#### Bod 3:

Počet zaměstnanců se zdravotním postižením zjištěný podle bodu 1 se sečte s počtem zaměstnanců se zdravotním postižením zjištěným podle bodu 2.

### K části E:

Výše průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. - 3. čtvrtletí roku 2012 činí 24 408,- Kč. Odvod do státního rozpočtu za jednoho přepočteného zaměstnance činí ročně 2,5 násobek této částky, tj. 61 020,- Kč.

Zaměstnavatel uvede počet zaměstnanců, za které bude odvod provádět, tento počet vynásobí částkou 61 020,- Kč a uvede výslednou sumu zaokrouhlenou na celé koruny nahoru.



## Oznámení stavu zaměstnanců zaměstnavatele

### A. Zaměstnavatel:

Název:
IČ:
Sídlo:

Výkaz za pracoviště<sup>1)</sup>:

--

### B. Počet zaměstnanců:

Stav ke dni:

Zaměstnanců celkem:

osob

Z toho mužů:

osob

Z toho žen:

osob

Z toho technicko-hodpodářští nebo jiní pracovníci:

osob

Z toho dělnický a pomocný obslužný personál:

osob

Z toho osoby se zdravotním postižením:

osob

Z toho těžce zdravotně postižení:

osob

Z toho důchodců:

osob

Z toho mladistvých:

osob

Z toho cizinci s pracovním povolením:

osob

Z toho cizinci z EU s informační kartou:

osob

### C. Prohlášení:

Zaměstnavatel prohlašuje, že uvedené údaje odpovídají skutečnosti a souhlasí s jeho personální a účetní evidencí vedenou v souladu s platnými předpisy.

Zpracoval<sup>2)</sup>:

Příjmení:	Jméno:
Telefon:	E-mail:

Dne:

Podpis:

Razítko zaměstnavatele:

1) Jedno nebo více pracovišť, za která jsou stavy zaměstnanců vykazovány.

2) Jméno a kontaktní údaje osoby, která údaje zpracovala a odpoví na případné otázky.

# VZOR : Žádost o provedení pracovnělékařské prohlídky

o.č....

Název, adresa, IČO zaměstnavatele :

Jméno, příjmení, titul posuzované osoby:

Datum narození:

Bydliště (event. adresa místa pobytu):

Pracovní zařazení, druh práce, event.. popis práce:

Např. ZÁMEČNÍK, PRACUJE V HUTNÍM SKLADU NA PŘÍPRAVĚ KOVOVÉHO MATERIÁLU PRO VÝROBU (PŘENÁŠENÍ, ŘEZÁNÍ..) ,ŘÍDÍ MANIPULAČNÍ VOZÍK

Druh požadované pracovnělékařské prohlídky: – vstupní\* – periodická\* – mimořádná\* – následná\*

U mimořádné prohlídky důvod:.....

Pracovní režim: jednosměnný\*, dvousměnný(R-O)\*, třisměnný(R-O-N)\*, nepřetržitý (12 hod)\*

Zdravotní pracovní rizika uveďte faktor a kategorii podle kategorizace prací (faktor a kategorie):

.....kategorie II., hluk

Bezpečnostní rizika: práce ve výškách\*, jeřábník\*, vazač\*, svářeč\*, řidič VZV, řidič mot. vozidla sk.I\*, řidič mot. vozidla sk II\*, řidič referent\* (další uveďte).....

datum vydání žádosti

jméno, příjmení a podpis pověřeného zástupce zaměstnavatele  
razítko zaměstnavatele

## Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci

Zdravotnické zařízení : IČO:

se sídlem:

provedlo požadovanou lékařskou prohlídku a posoudilo zdravotní způsobilost posuzované osoby k výkonu jejího pracovního zařazení takto:

posuzovaná osoba:

**je zdravotně způsobilá\***

**je zdravotně způsobilá s podmínkou\***.....

**je zdravotně nezpůsobilá\***

**pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost \***

Lékařský posudek je platný do (uvádí ze pouze při zkrácení zákonné lhůty) .....

.....  
datum vydání lékařského posudku

.....  
jméno, příjmení a podpis lékaře, razítko zdrav. zařízení

.....  
Datum převzetí posudku posuzovanou osobou

.....  
Podpis posuzované osoby

Lékařský posudek se vydává ve 3 stejnopisech, 1x pro zaměstnavatele, 1x pro posuzovanou osobu, 1x pro poskytovatele

Pracuje od:

\* *nahodící se škrtněte a hodící se zřetelně označte*

**Poučení:** Návrh na přezkoumání tohoto posudku je možno podat podle ustanovení § 46 odst.1 zákona č. 373/2011 Sb., specifických zdravotních službách, prostřednictvím lékaře, který posudek vydal do 10 pracovních dnů ode dne jeho převzetí. Návrh na přezkoumání nemá odkladný účinek v případě negativního závěru nebo posouzení způsobilosti s podmínkou.

Evidenční štítek

# Přehled o výši pojistného

.....  
za období (kal. měsíc/rok)

.....  
Kód OSSZ

.....  
Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)

## Záznamy OSSZ

Přehled zaúčtován dne .....

Přehled doručen dne .....

## A. IDENTIFIKACE ZAMĚSTNAVATELE

.....  
Název IČ Variabilní symbol

.....  
Ulice Číslo domu

.....  
Obec PSČ Stát

Zaměstnavatel se základní procentní sazbou pojistného uvede kód 1  
Zaměstnavatel se zvýšenou procentní sazbou pojistného uvede kód 2

.....  
Kód sazby

## B. POJISTNÉ ODVÁDĚNÉ ZA ZAMĚSTNANCE A ZA ZAMĚSTNAVATELE

1. Pojistné za zaměstnance s účastí na pojištění ..... Kč ..... Kč  
bez důchodového spoření Úhrn vyměřovacích základů Úhrn pojistného

2. Pojistné za zaměstnance s účastí na pojištění ..... Kč ..... Kč  
s důchodovým spořením Úhrn vyměřovacích základů Úhrn pojistného

3. Pojistné za zaměstnavatele ..... Kč ..... Kč  
Úhrn vyměřovacích základů Úhrn pojistného

4. Pojistné celkem (ř. 1 + ř. 2 + ř. 3) ..... Kč

## C. ODEČTY OD POJISTNÉHO (vyplňuje pouze zaměstnavatel s kódem sazby 2)

5. Náhrady mzdy ..... Kč ..... Kč  
Úhrn zúčtovaných náhrad mzdy Úhrn odečítaných částek  
1/2 náhrad mzdy

## D. POJISTNÉ K ÚHRADĚ

6. Rozdíl mezi pojistným celkem a úhrnem odečítaných částek náhrad mzdy (ř. 4 – ř. 5) ..... Kč

## E. BANKOVNÍ SPOJENÍ

## F. KONTAKTNÍ PRACOVNÍK (tel. číslo, e-mail)

## G. DATUM VYPLNĚNÍ, PODPISY A RAZÍTKA



7 3 3 6 4 6 1 3 9 2

# VYPLNĚNÍ TISKOPISU – PŘEHLED O VÝŠI POJISTNÉHO

(Zákon č. 589/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů – dále jen zákon)

Místně příslušná OSSZ – uvádí se OSSZ (PSSZ, MSSZ Brno), u které je zaměstnavatel registrován.

## Sekce A. – Identifikace zaměstnavatele

**Variabilní symbol** – jde o evidenční číslo, které bylo zaměstnavateli přiděleno OSSZ pro jeho řádnou identifikaci a které musí být uvedeno nejen na Přehledu, ale i na převodním příkazu.

### Kód procentní sazby pojistného

- zaměstnavatel, který platí pojistné v **základní** procentní sazbě podle § 7 odst. 1 písm. a) bodu 1 zákona, uvede v kolonce „**Kód sazby**“ číslo **1**;
- zaměstnavatel, který platí pojistné ve **zvýšené** procentní sazbě podle § 7 odst. 1 písm. a) bodu 2 zákona, uvede v kolonce „**Kód sazby**“ číslo **2**.

## Sekce B. – Pojistné odváděné za zaměstnance a za zaměstnavatele

**V řádce 1.** se v kolonce „**Úhrn vyměřovacích základů**“ uvede úhrn vyměřovacích základů za vykazovaný měsíc všech zaměstnanců zaměstnavatele, kteří nejsou účastní důchodového spojení a jejichž příjmy podléhají odvodu pojistného na nemocenské a důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti; v kolonce „**Úhrn pojistného**“ se uvede výměra tohoto pojistného, tj. úhrn pojistného ve výši 6,5 % z vyměřovacích základů těchto zaměstnanců a zaokrouhlené v jednotlivých případech na celé koruny nahoru. Toto pojistné je zaměstnavatel povinen sám vypočítat.

**V řádce 2.** se v kolonce „**Úhrn vyměřovacích základů**“ uvede úhrn vyměřovacích základů za vykazovaný měsíc těch zaměstnanců zaměstnavatele, kteří jsou účastní důchodového spojení a jejichž příjmy podléhají odvodu pojistného na nemocenské a důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti; v kolonce „**Úhrn pojistného**“ se uvede výměra tohoto pojistného, tj. úhrn pojistného ve výši 3,5 % z vyměřovacích základů těchto zaměstnanců a zaokrouhlené v jednotlivých případech na celé koruny nahoru. Toto pojistné je zaměstnavatel povinen sám vypočítat.

**V řádce 3.** se v kolonce „**Úhrn vyměřovacích základů**“ uvede úhrn vyměřovacích základů za vykazovaný měsíc všech zaměstnanců zaměstnavatele, jejichž příjmy podléhají odvodu pojistného na nemocenské a důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, tj. součet řádků 1. a 2. (ř. 1 + ř. 2); v kolonce „**Úhrn pojistného**“ se uvede výměra tohoto pojistného, tj. pojistné za zaměstnavatele ve výši 25 % (kód 1) nebo 26 % (kód 2) z úhrnu vyměřovacích základů všech zaměstnanců zaměstnavatele a zaokrouhlené na celé koruny nahoru. Toto pojistné je zaměstnavatel povinen sám vypočítat.

**V řádce 4.** „**Pojistné celkem**“ se uvede součet řádků 1., 2. a 3. (ř. 1 + ř. 2 + ř. 3).

## Sekce C. – Odečty od pojistného

**V řádce 5.** **Náhrady mzdy** zaměstnavatel, který se označil kódem **2**, v kolonce „**Úhrn zúčtovaných náhrad mzdy**“ uvede náhradu mzdy, platu nebo odměny nebo sníženou odměnu za dobu dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, kterou zúčtoval všem svým zaměstnancům, a v kolonce „**Úhrn odečítaných částek ½ náhrad mzdy**“ uvede polovinu této náhrady mzdy zaokrouhlené na celou korunu nahoru.

Zaměstnavatel, který se označil kódem **1**, tuto řádku nevyplňuje.

Zúčtovanou náhradou mzdy se rozumí pouze ta část náhrady mzdy, na kterou zaměstnanci vznikl nárok podle zákoníku práce. Nezahrnuje se tedy ta část zúčtované náhrady mzdy, která byla dohodnuta nebo stanovena nad zákonnou výši.

## Sekce D. – Pojistné k úhradě

**V řádce 6.** se uvede částka z řádku 4. snížená o odečitatelnou položku z řádku 5. (ř. 4 – ř. 5).

## Obecné upozornění

Převodní příkaz k úhradě předkládá zaměstnavatel svému peněžnímu ústavu s uvedením přiděleného variabilního symbolu. Za den platby pojistného se považuje v případě placení na účet příslušné OSSZ den, kdy dojde k připsání pojistného na účet poskytovatele platebních služeb příslušné OSSZ.

V případě pozdního odeslání Přehledu nebo jeho chybného, neúplného vyplnění, může být zaměstnavateli uložena pokuta až do výše 20 000 Kč za každé jednotlivé nesplnění či porušení povinnosti. Přehled je zároveň žádostí o úhradu rozdílu, pokud je odečitatelná položka vyšší než pojistné celkem (§ 9 odst. 5 zákona).



# OZNÁMENÍ

## poplatníka daně z příjmů ze závislé činnosti a z funkčních požitků o účasti na důchodovém spoření

Příjmení \_\_\_\_\_ Jméno (-a) \_\_\_\_\_

Číslo účastníka důchodového spoření (rodné číslo) \_\_\_\_\_

Adresa místa pobytu \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ PSČ \_\_\_\_\_

V souladu s § 29 zákona č. 397/2012 Sb., o pojistném na důchodové spoření (dále jen „zákon“) oznamuji plátcí pojistného (zaměstnavateli), že jsem se dle § 4 odst. 1 zákona č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o důchodovém spoření“) stal účastníkem důchodového spoření.

Rozhodnutí o registraci mé první smlouvy o důchodovém spoření nabylo právní moci dne .....

Dle § 9 odst. 9 zákona o důchodovém spoření jsem účastníkem od prvního dne měsíce následujícího po měsíci, ve kterém uvedené rozhodnutí nabylo právní moci, tj. od 1. ....

V ..... dne .....

.....  
Podpis účastníka

## Poučení:

Tiskopis Oznámení poplatníka daně z příjmů ze závislé činnosti a z funkčních požitků o účasti na důchodovém spoření vydává Ministerstvo financí jako **nepovinný tiskopis**, který je určen účastníkům důchodového spoření pro účely splnění oznamovací povinnosti u plátců pojistného podle § 29 zákona.

**Číslo účastníka důchodového spoření (rodné číslo)** – uveďte číslo přidělené Vám jako účastníkovi důchodového spoření při registraci smlouvy o důchodovém spoření uvedené v Rozhodnutí o registraci smlouvy o důchodovém spoření (pokud bylo poplatníkovi přiděleno rodné číslo, pak je číslo účastníka důchodového spoření totožné s rodným číslem poplatníka). Rodné číslo uvádějte bez lomítka).

**Podle § 4 odst. 1 zákona o důchodovém spoření** účast na důchodovém spoření vzniká na základě registrace první smlouvy o důchodovém spoření uzavřené mezi fyzickou osobou a penzijní společností v Centrálním registru smluv.

### Oznamovací povinnost poplatníka

Poplatník pojistného na důchodové spoření je **povinen podle § 29 zákona písemně oznámit** plátcí pojistného den, kdy se stal účastníkem důchodového spoření, **a to tak, aby mohl plátcé pojistného tuto skutečnost zohlednit při srážce pojistného.**

**Účast na důchodovém spoření musí poplatník oznámit každému zaměstnavateli.**

***Doporučení:** V zákoně nejsou předepsány povinné doklady, kterými účastník důchodového spoření dokládá účast na důchodovém spoření. Doporučujeme však poplatníkům předložit plátcí pojistného pro kontrolu správnosti dne, kdy se stal účastníkem důchodového spoření – Oznámení o nabytí právní moci.*

### Následky porušení povinnosti poplatníka (§ 31 zákona)

Poruší-li poplatník svou oznamovací povinnost (neoznámí svému zaměstnavateli včas svou účast na důchodovém spoření) a v důsledku toho není plátcem pojistného sraženo a odvedeno pojistné na důchodové spoření ve správné výši, vzniká poplatníkovi povinnost uhradit správci pojistného takto neodvedené pojistné namísto plátcé pojistného spolu s přírážkou k pojistnému ve výši 10 % z neodvedeného pojistného.

V případě, kdy ke zjištění porušení povinnosti ze strany poplatníka došlo na základě oznámení tohoto poplatníka nebo plátcé pojistného, činí přírážka k pojistnému poloviční výši.

# POTVRZENÍ


o sražených zálohách na pojistné na důchodové spoření

za období .....

## Poplatník pojistného (zaměstnanec)

Příjmení _____ Jméno(-a) _____		
Číslo účastníka důchodového spoření (rodné číslo) _____		
Adresa místa pobytu _____		
_____ PSČ _____		
1.	Úhrn vyměřovacích základů pojistného	
2.	Úhrn sražených záloh na pojistné připadající na poplatníka	

## Plátce pojistného (zaměstnavatel)

Příjmení, jméno(-a)/ název právnické osoby a adresa místa pobytu nebo sídla _____		
_____		
DIČ plátce pojistného		Vlastnoruční podpis plátce pojistného / osoby oprávněné k podpisu
<input type="text"/>		<input type="text"/>
Za plátce vyřizuje _____ tel.: _____		
(jméno a příjmení)		

## Poučení:

Tiskopis Potvrzení o sražených zálohách na důchodové spoření vydává Ministerstvo financí jako **nepovinný tiskopis**, který je určen poplatníkům důchodového spoření **pro vypořádání přeplatku na pojistném podle § 28 odst. 1 písm. b) zákona č. 397/2012 Sb., o pojistném na důchodové spoření (dále jen „zákon“)**.

Podle § 28 odst. 1 písm. b) zákona se přeplatkem připadajícím na poplatníka pro účely zákona rozumí částka, o kterou součet předpisů pojistného připadajícího na jednotlivého poplatníka od všech jeho plátců pojistného převyšuje částku odpovídající pojistnému vypočtenému z maximálního základu pojistného na důchodové spoření. Maximální vyměřovací základ – viz. § 15a odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb., zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

**Přeplatek na pojistném na důchodové spoření, který vznikl z důvodu překročení maximálního vyměřovacího základu lze vypořádat až po skončení příslušného pojistného období, tzn. v následujícím pojistném období.**

Přeplatek připadající na poplatníka lze použít pouze tak, že poplatník uplatní nárok na:

- a) vypořádání tohoto přeplatku u plátce pojistného (pro vypořádání přeplatku lze použít nepovinný tiskopis Žádost poplatníka daně z příjmu ze závislé činnosti a z funkčních požitků o vypořádání přeplatku na důchodovém spoření)

nebo

- b) snížení své budoucí platební povinnosti v pojistném přiznání (**za předpokladu, že poplatník má povinnost podat pojistné přiznání**).

**Číslo účastníka důchodového spoření (rodné číslo)** – uveďte číslo přidělené účastníkovi důchodového spoření při registraci smlouvy o důchodovém spoření uvedené v Rozhodnutí o registraci smlouvy o důchodovém spoření (pokud bylo poplatníkovi přiděleno rodné číslo, pak číslo účastníka důchodového spoření je totožné s rodným číslem poplatníka. Rodné číslo uvádějte bez lomítka).

**Řádek 1) – Úhrn dílčích základů pojistného** – uveďte úhrn vyměřovacích základů zaměstnance pro pojistné na důchodové pojištění za jednotlivá zálohová období (§ 4 zákona), z nichž bylo sráženo pojistné na důchodové spoření.

**Řádek 2) – Úhrn sražených záloh na pojistné připadajících na poplatníka** – uveďte úhrn sražených záloh na pojistné na důchodové spoření.

**Upozornění:** Tento nepovinný tiskopis **nelze využít pro účely uplatnění přeplatku podle § 28 odst. 1 písm. a) zákona**, tj. přeplatku na pojistném, který vznikl z důvodu vyšší sražené částky a plátce pojistného tuto chybu napravit v rámci následného hlášení. Pro účely zjištění výše přeplatku podle § 28 odst. 1 písm. a) zákona doporučujeme poplatníkům vyžádat si tuto informaci od penzijních společností, příp. od správce pojistného (výpis z osobního účastnického účtu), a to z důvodu, že přeplatek podle § 28 odst. 1 písm. a) zákona je vázán na částku, která byla plátcem pojistného odvedena a připsána ve prospěch poplatníka.